

«Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжі»



БЕКІТЕМІН

Колледж басшысы

Ж.Е.Сұлтанғалиева

2025 ж

«АҚТӨБЕ ҚҰРЫЛЫС-МОНТАЖ КОЛЛЕДЖІ»

2025-2030 ЖЫЛҒА ДЕЙІНГІ

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ

Ақтөбе қаласы, 2025 жыл

Активаци  
Чтобы актив

## МАЗМҰНЫ

### КІРІСПЕ

1. КОЛЛЕДЖ ПАСПОРТЫ
2. МИССИЯ, ПАЙЫМДАУ ЖӘНЕ ҚҰНДЫЛЫҚТАР
3. ҚАЗІРГІ ЖАҒДАЙДЫ ТАЛДАУ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДІ БАСҚАРУ
  - 3.1. СЫРТҚЫ ОРТА ТАЛДАУ
  - 3.2. ІШКІ ОРТА ТАЛДАУ
4. 2021-2025 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРДЫ ОРЫНДАУДЫ ТАЛДАУ
5. АҚТӨБЕ ҚҰРЫЛЫС-МОНТАЖ КОЛЛЕДЖІНІҢ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ КҮШТІ ЖӘНЕ ӘЛСІЗ ЖАҚТАРДЫ ТАЛДАУ (SWOT)
6. СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ БАҒЫТТАРЫ: МАҚСАТТАР, МІНДЕТТЕР
7. КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР
8. СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРДА АНЫҚТАЛҒАН «АҚТӨБЕ ҚҰРЫЛЫС-МОНТАЖ КОЛЛЕДЖІ» МКҚК ТИІМДІЛІГІНІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ
9. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР ШЕКТЕГІНДЕГІ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ

## КІРІСПЕ

Ақтөбе облыстық білім басқармасының «Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжі» 2025–2030 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары – бұл Қазақстан Республикасындағы техникалық және кәсіптік білім (ТЖКБ) жүйесін жаңғырту бағыттарының басымдықтары мен үрдістерін көрсететін кешенді жоспарлау құжаты болып табылады.

Құжат колледждің сыртқы және ішкі қызметтік ортасына жасалған жан-жақты талдау негізінде әзірленіп, білім беру, цифрлық трансформация, индустриялық даму және адами капиталды жетілдіру салаларындағы негізгі нормативтік-құқықтық актілер мен стратегиялық бағдарламаларды ескере отырып құрылды. Стратегиялық жоспардың құқықтық және әдістемелік іргетасын білім беру мен цифрландыруға қатысты қолданыстағы заңдар, мемлекеттік бағдарламалар, Үкімет қаулылары, уәкілетті органдардың әдістемелік нұсқаулықтары (соның ішінде «Talar» КЕАҚ ұсынымдары), кадр даярлау мен құзыреттілікті дамытуға арналған халықаралық стандарттар, сондай-ақ 2025 жыл – Жұмысшы мамандықтары жылы шеңберіндегі іс-шаралар жоспары және Техникалық және кәсіптік білім беруді дамытудың 2029 жылға дейінгі тұжырымдамасы құрайды.

Бұл стратегиялық құжат колледждің 2021–2025 жылдарға арналған (2020 жылғы 1 қыркүйекте бекітілген) алдыңғы даму жоспарының жалғасы болып табылады. Бұрынғы жоспар өзінің тиімділігін көрсетіп, оқу орнының ТЖКБ жүйесіндегі беделін күшейтті. Басқарудың дәлелденген моделін пайдалану, серіктестік бағытындағы тұрақты жұмыс, кадрлық әлеуетті арттыру және цифрлық технологияларды енгізу колледждің жаңа даму кезеңіне берік негіз қалады. 2021–2025 жылдарға арналған жоспардың негізгі бағыттары қазіргі кезеңде де өзекті болып қалып отыр, әсіресе халықаралық тәжірибені енгізу, тұрақты даму қағидаттарын ұстану және еңбек нарығындағы өзгерістерге жедел бейімделу тұрғысынан.

2025–2030 жылдарға арналған стратегиялық жоспар аясында «Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжінің» басым бағыттары төмендегідей айқындалады:

- инновациялық оқыту моделіне кезең-кезеңімен көшу;
- басқару, білім беру үдерісі және нәтижелерді бағалауда цифрлық құралдарды кеңінен қолдану;
- педагогикалық және ғылыми-әдістемелік әлеуетті арттыру;
- жұмыс берушілермен серіктестікті нығайту және дуальды білім беру жүйесін кеңейту;
- жұмысшы мамандықтарының тартымдылығын арттыру және кәсіби бағдар беру жұмысын күшейту;
- студенттер мен педагогтердің халықаралық әріптестігі мен академиялық ұтқырлығын дамыту.

**Жоспарды орындаушылар және бірлескен орындаушылар:** педагогикалық ұжым, студенттер және олардың ата-аналары және әлеуметтік серіктестер.

**Жоспарды іске асырудың басталуы:** 01.09.2025 ж

2025–2030 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары мекеменің миссиясын, ұзақ мерзімді стратегиялық бағдарын, негізгі даму бағыттарын және белгіленген басымдықтарды тиімді іске асыруға негіз болатын мақсаттар мен міндеттерді айқындайды.

Құжат ашық сипаттағы стратегиялық жоспарлау тетігі ретінде қарастырылып, алқалы басқару органдарының шешімдеріне сәйкес қажет болған жағдайда өзектендіріліп, толықтырылып отырады. Жоспардың орындалу деңгейі педагогикалық, салалық және қамқоршылық кеңестердің отырыстарында жүйелі түрде талданып, мониторинг жүргізіледі. Білім беру ұйымы цифрлық экономиканың, индустриялық жаңғырудың, өңірлік және ұлттық дамудың жаңа талаптарына жауап бере алатын, еңбек нарығында жоғары сұранысқа ие, бәсекеге қабілетті кәсіби мамандарды даярлауға бағытталған заманауи, инновациялық және икемді білім беру кеңістігін қалыптастыруды басты мақсат ретінде қарастырады.

## 1. КОЛЛЕДЖ ПАСПОРТЫ

<b>Колледждің толық атауы:</b>	«Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжі
<b>Меншік түрі:</b>	Жеке меншік
<b>Мекен-жайы:</b>	030008, Ақтөбе облысы, Ақтөбе қаласы, Астана ауданы, Өз-наурыз көшесі, 5.
<b>Колледж сайты:</b>	<a href="https://aqmk.edu.kz/">https://aqmk.edu.kz/</a>
<b>Колледждің әлеуметтік желілері:</b>	INSTAGRAM: <a href="https://www.instagram.com/aqmk_asmk?igsh=dDBsNDJib3RlZjNr">_https://www.instagram.com/aqmk_asmk?igsh=dDBsNDJib3RlZjNr</a> Эл. Пошта: <a href="mailto:Officeworkers@aqmk.edu.kz">Officeworkers@aqmk.edu.kz</a> <b>Білім беру платформасы:</b> SMARTNATION <a href="https://college.smartnation.kz/ru/kz/">https://college.smartnation.kz/ru/kz/</a>
<b>Құрылған жылы</b>	2007 ж
<b>Салынған жылы</b>	1986 жыл
<b>Жобалық қуаттылық</b>	1500 адам
<b>Колледж туралы ақпарат:</b>	Ғимараттың жалпы алаңы-9812,7 ш.м. Оқу корпусы – 2772,2 ш.м. Акт зал -357,5 ш.м. Спорт залы – 1066 ш.м Оқу кабинеттерінің саны- 42 Зертханалар саны-4 Шеберхана саны-8

<b>Педагогикалық құрам</b>	Оқытушылар саны – 58, оның ішінде: оқу-өндірістік шеберлер – 3; Магистр- 15 (27%); Педагог-зерттеуші - 2(3,6%); Педагог-сарапшы- 3 (5,4%) Педагог-модератор -7(12,5%) Педагог- 31 (55,4%) Сапа-48%
<b>Білім алушылар контингенті</b>	Барлығы – 1295; оның ішінде күндізгі – 1280; оның ішінде сырттай – 15.
<b>Білім беру қызметіне мемлекеттік лицензия:</b>	2025 жылғы 25-ақпан, № KZ20LAM00001003
<b>Кадрларды оқыту:</b>	Кадрларды даярлау келесі мамандықтар бойынша жүзеге асырылады: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 01140500 Дене тәрбиесі және спорт</li> <li>➤ 02110300 Графикалық және мультимедиялық дизайн</li> <li>➤ 02120200 Интерьер дизайны</li> <li>➤ 02120200 Киім дизайны</li> <li>➤ 04110100 Есеп және аудит</li> <li>➤ 04120200 Бағалау (түрлері бойынша)</li> <li>➤ 07130200 Электрмен қамтамасыз ету(салалар бойынша)</li> <li>➤ 07310100 Архитектура</li> <li>➤ 07310200 Геодезия және картография</li> <li>➤ 07310400 Дизайн,азаматтық ғимараттарды жобалау, қалпына келтіру, қайта құру</li> <li>➤ 07320100 Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану</li> <li>➤ 07321200 Газбен қамтамасыз ету жабдықтарымен жүйелерін құрастыру және пайдалану</li> </ul>
<b>Жұмыспен қамтылған және бос емес түлектер</b>	Барлығы – 341 (100%) оның ішінде: жұмысқа орналасқан –197(57,7%); Оқуын жалғастырған –7 (2%); Әскер қатарында –5 (1,46%); Бала күтімі – 1 (0,29%) Жұмыспен қамтылмағандар-137(40%)

## 2. МИССИЯ, ПАЙЫМДАУ ЖӘНЕ ҚҰНДЫЛЫҚТАР

*Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжінің стратегиялық даму тұжырымдамасының өзегін* – қазіргі заман талаптарына жауап беретін инновациялық ортада біртұтас білім беру кеңістігінде жұмыс істейтін көпсалалы білім беру орталығын қалыптастыру идеясы құрайды. Колледж тәжірибеге бағытталған оқытуды кеңінен қолдана отырып, әлеуметтік серіктестік пен өзара әрекеттестіктің жаңа тетіктерін іске асыру арқылы білім беру сапасын арттыруды мақсат етеді.

**Миссиясы:** Еңбек нарығында жоғары сұранысқа ие, заманауи құрылыс технологияларын меңгерген, кәсіби білікті техникалық мамандарды даярлау. Өңірдің құрылыс-өндірістік инфрақұрылымын дамытуға үлес қоса алатын, технологиялық өзгерістерге бейімделе алатын, қоғамдық жауапкершілігі жоғары мамандарды дайындау.

**Пайымдауы:** 2030 жылға қарай Ақтөбе өңіріндегі құрылыс және өндірістік-техникалық бағыттар бойынша жетекші колледждердің біріне айналу.

Қазақстанның құрылыс және өнеркәсіп салалары үшін сұранысқа ие мамандар даярлайтын, инновациялық білім беру технологияларын тиімді қолданатын, өңірлік әрі халықаралық серіктестермен тұрақты байланыс орнатқан озық білім беру орталығы болу.

**Құндылықтар:** Сапа, кәсібилік, инновация, серіктестік, жауапкершілік, үздіксіз даму.

Өзінің миссиясы мен пайымдауын басшылыққа ала отырып, колледж ұжымы оның кәсіби тиімділігі мен имиджін арттыруға бағытталған стратегиялық мақсаттар мен міндеттерді айқындады.

## 3. ҚАЗІРГІ ЖАҒДАЙДЫ ТАЛДАУ

### 3.1 СЫРТҚЫ ОРТАҒА ТАЛДАУ

Ақпараттық дәуір жағдайында ғылым, білім және технология кез келген мемлекеттің бәсекеге қабілеттілігін айқындайтын негізгі факторларға айналды. Цифрлық технологиялардың жедел дамуы мен экономиканың құрылымдық трансформациясы техникалық және кәсіптік білім беру жүйесінің маңыздылығын арттырып, оны білікті мамандар даярлаудың басты ресурсы ретінде айқындап отыр.

Қазіргі заман талаптары, соның ішінде экономиканың барлық салаларын цифрландыру, білім беру мазмұнын сапалы жаңартуды, оқу бағдарламаларының икемділігін арттыруды, жұмыс берушілердің оқу процесіне белсенді қатысуын, инновациялық білім беру модельдерін енгізуді, практикалық даярлық деңгейін күшейтуді және білім беру ортасының цифрлық трансформациясын талап етеді. Бұл міндеттер тек мемлекеттік саясаттың деңгейінде ғана емес, сондай-ақ бизнес қауымдастық пен жалпы қоғам тарапынан да қойылып отыр.

Қазақстан Республикасының цифрландыру стратегиясына сәйкес, ақпараттық-коммуникациялық технологиялар саласының негізгі мақсаты – ақпараттық қоғам қалыптастыру, цифрлық ресурстар мен инфрақұрылым негізінде экономикалық және мемлекеттік басқарудың тиімділігін арттыру, сондай-ақ Қазақстанның жаһандық цифрлық кеңістікке интеграциялануын қамтамасыз ету. Бұл мақсаттарға жету үшін саланы жоғары білікті мамандармен қамтамасыз ету қажет, демек білім беру жүйесінің өзінде терең жаңғырту жүргізілуі тиіс.

Осы жағдайды ескере отырып, Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжі өзінің стратегиялық бағытын төмендегі мақсаттарға бағдарланған тұрақты, икемді және технологиялық тұрғыда жаңғыртылған білім беру ортасын қалыптастыру ретінде айқындайды:

- цифрлық экономика талаптарына сәйкестік;
- кәсіби және салалық стандарттарға сай білікті кадрлар даярлау;
- халықаралық білім беру бастамаларына қатысу;
- өндірістік және кәсіптік серіктестермен интеграцияны күшейту.

## **Стратегияны әзірлеудің негізгі бағыттары**

### ***1. Білім сапасын арттыру.***

Бұл бағыт стратегиялық жоспардың негізгі өзегін құрайды. Заманауи талаптарға сәйкес білім беру бағдарламаларын жаңарту, оларды жұмыс берушілердің қатысуымен өзектендіру және студенттердің кәсіби құзыреттерін терең меңгеруіне жағдай жасау басты міндет болып табылады. Теория мен практиканың тең дәрежеде дамуына бағытталған оқыту ортасын қалыптастыру маңызды.

### ***2. Кадрлық әлеуетті дамыту.***

Педагогтердің кәсіби біліктілігін арттыру, жаңа технологияларды меңгерген, жаңашыл ойлайтын оқытушылар құрамын қалыптастыру стратегиялық дамудың негізгі шарттарының бірі. Оқытушылардың үздіксіз тағылымдамадан өтуі, халықаралық тәжірибе алмасу бағдарламаларына қатысуы, цифрлық білім беру платформаларымен жұмыс дағдыларын жетілдіру – сапалы кадрлық ресурсты қамтамасыз етеді.

### ***3. Материалдық-техникалық базаны жаңарту.***

Оқу кабинеттерін, зертханаларды және өндірістік оқыту алаңдарын жаңғырту білім сапасын арттырудың шешуші факторы. Заманауи техникамен, цифрлы жабдықтармен, интерактивті оқыту құралдарымен қамтамасыз етілген оқу ортасы білім алушылардың практикалық машықтарын нығайтуға мүмкіндік береді.

### ***4. Цифрландыру және инновацияларды енгізу.***

Оқу және басқару үдерістерін толық цифрландыру – тиімді және ашық білім беру жүйесін қалыптастырудың кепілі. Инновациялық технологияларды енгізу, білім алушылардың цифрлық мәдениетін дамыту, оқу ресурстарын онлайн форматта қолжетімді ету – стратегиялық даму бағыттарының бірі. Цифрлық технологиялар тек оқыту құралы ретінде ғана емес, мамандар даярлаудың мазмұнына да айналуы тиіс.

### **5. Үздіксіз кәсіби білім беру.**

Еңбек нарығының сұранысына жауап беретін мамандар даярлау үшін колледж жұмыс берушілермен жүйелі түрде әріптестік орнатады. Қайта даярлау, қысқа мерзімді курстар, құзырет орталығы аясындағы сертификаттау бағдарламалары жүзеге асырылады. Кәсіпорындармен байланыс кадр қажеттілігін айқындаудан бастап, өндірістік тәжірибелерді ұйымдастыруға және демонстрациялық емтихандарға дейін кешенді жүргізілуі қажет.

### **6. Мемлекеттік саясаттағы рөл.**

Колледж білім беру саласындағы ұлттық басымдықтарды іске асыруға үлес қосып, өңірдің экономикалық дамуына қажетті кадрлық ресурсты даярлайды. Индустриялық-инновациялық даму, цифрландыру және әлеуметтік бастамаларды жүзеге асыруда белсенді қатысу – оқу орнының стратегиялық міндеттерінің бірі.

### **Қорытынды**

2025–2030 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары оқу орнының жаңа кезеңдегі міндеттері мен басымдықтарын айқындайтын маңызды құжат болып табылады. Білім беру сапасын арттыру, цифрландыруды күшейту, кәсіпорындармен серіктестікті дамыту және еңбек нарығына сай білікті мамандар даярлау – алдағы жылдардағы негізгі бағыттар. Бұл стратегия оқу орнының бәсекеге қабілеттілігін арттырып, өңірдің кәсіби мамандарға деген сұранысын тиімді қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

## **3.2 ІШКІ ОРТАСЫН ТАЛДАУ**

Жеке меншік мекеме «Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжі» – жеке меншік нысанындағы білім беру ұйымы болып табылады және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес заңды тұлға мәртебесіне ие. Колледждің ведомстволық бағыныстылығы – Ақтөбе облысының білім басқармасы.

Колледж Ақтөбе облыстық білім департаментінің 2007 жылғы 21 маусымдағы қаулысы негізінде құрылған және сол уақыттан бері техникалық және кәсіптік білім беру саласында білім қызметтерін көрсетіп келеді.

Колледждің оқу-әдістемелік қызметі Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңы, «Қазақстан Республикасындағы тілдер туралы» Заңы, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің

бұйрықтары, нұсқаулық хаттары және техникалық-кәсіптік білім беру ұйымдарының қызметін реттейтін нормативтік-құқықтық актілер негізінде жүзеге асырылады.

Оқу-тәрбие үдерісін ұйымдастыру барысында колледж білім беру сапасын қамтамасыз етуге бағытталған мемлекеттік талаптарды, кәсіби стандарттарды және нормативтік құжаттарды басшылыққа алады.

Колледждің төмендегідей жарғылық құжаттары бар:

- «Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжі» жеке мекемесінің Жарғысы – 10.09.2020 жылы мекеме құрылтайшылары Танатаров Кобланды Тулегенович және Танатарова Магрипа Нысановна бекіткен.

- Заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы куәлік – тіркеу нөмірі 13482-1904-У-е, Ақтөбе қаласының Әділет департаменті берген, серия В №0353689, берілген күні — 2007 жылғы 9 сәуір.

- Статистикалық карточка – мемлекеттік классификатор ОКПО коды 41047338, ҚР Статистика агенттігінің Ақтөбе қаласы бойынша департаменті 10.04.2007 жылы берген.

- Қазақстан Республикасының салық төлеушісі туралы куәлік – серия 06 №0000174, берілген күні — 10.04.2007 ж., құжатты Ақтөбе қаласы бойынша Салық комитеті рәсімдеген.

- Білім беру қызметін жүзеге асыруға арналған лицензия – серия АБ №0030093, берілген жылы — 2007, лицензия беруші орган — Ақтөбе облысының білім басқармасы.

- Султанғалиева Яна Еркиновна Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжі құрылтайшыларының шешімімен 2025 жылғы 2 ақпандағы №9 бұйрығымен колледж директоры болып тағайындалған.

- «Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігінің Білім саласында сапаны қамтамасыз ету комитеті Ақтөбе облысының білім саласында сапаны қамтамасыз ету департаменті» мемлекеттік мекемесінің 25.02. 2025 жылғы №124 н/қ бұйрығы негізінде мемлекеттік лицензияға берілген қосымшалар 20 мамандық бойынша 2025 жылғы 25 – ақпанда KZ20LAM00001003 лицензиясымен жаңартылған.

№	Шифр	Кадрларды даярлау бағыттарының атауы
1	01140500	Дене тәрбиесі және спорт
2	07140100	Технологиялық процесстерді автоматтандыру және басқару (бейін бойынша)
3	07150600	Слесарлық іс (салалар және түрлері бойынша)
4	02110300	Графикалық және мультимедиялық дизайн
5	02120200	Интерьер дизайны
6	02120200	Киім дизайны

7	04110100	Есеп және аудит
8	04120200	Бағалау (түрлері бойынша)
9	06120100	Есептеу техникасы және ақпараттық желілер (түрлері бойынша)
10	07130200	Электрмен қамтамасыз ету(салалар бойынша)
11	07161300	Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану
12	07220100	Құрылыс бұйымдары мен конструкцияларын өндіру
13	07220200	Темір-бетон және металл бұйымдарын өндіру (түрлері бойынша)
14	07221400	Жиһаз өндірісі
15	07310100	Архитектура
16	07310200	Геодезия және картография
17	07310400	Дизайн,азаматтық ғимараттарды жобалау, қалпына келтіру, қайта құру
18	07320100	Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану
19	07321200	Газбен қамтамасыз ету жабдықтарымен жүйелерін құрастыру және пайдалану
20	07880100	Стандарттау, метрология және сертификаттау (салалар бойынша)

Барлық мамандықтар бойынша әлеуметтік серіктестердің қатысуымен академиялық дербестікке негізделіп жасалған «Татар» КЕАҚ-ның Тіркеуінен (Реестр) өткен Білім беру бағдарламалары негізінде мемлекеттік тапсырысқа сәйкес жұмыс жасауда. Қазіргі таңда лицензияға сәйкес он екі мамандық бойынша мамандар даярлануда:

<b>№</b>	<b>Шифр</b>	<b>Кадрларды даярлау бағыттарының атауы</b>
1	01140500	Дене тәрбиесі және спорт
2	02110300	Графикалық және мультимедиялық дизайн
3	02120200	Интерьер дизайны
4	02120200	Киім дизайны
5	04110100	Есеп және аудит
6	04120200	Бағалау (түрлері бойынша)
7	07130200	Электрмен қамтамасыз ету(салалар бойынша)
8	07310100	Архитектура
9	07310200	Геодезия және картография
10	07310400	Дизайн,азаматтық ғимараттарды жобалау, қалпына келтіру, қайта құру

11	07320100	Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану
12	07321200	Газбен қамтамасыз ету жабдықтарымен жүйелерін құрастыру және пайдалану

Білім беру күндізгі және сырттай бөлімде екі тілде (орыс және мемлекеттік) жергілікті бюджеттен қаржыландыру негізінде жүзеге асырылады, сырттай бөлім ақылы.

Колледждің инфрақұрылымына спорт залы, 50 орындық асхана, 300 орындық акт залы, 70 орындық мәжіліс залы, 80 орындық оқу залы бар кітапхана, 1 медициналық кабинет, 42 оқу кабинеттері, 4 зертхана, 6 шеберхана, 8 өндірістік оқу шеберханасы кіреді. Колледждің оқу ғимараты мен шеберханалары интернет және WI-FI желісіне толық қосылған.

Колледж толықтай ішкі, сыртқы бейнебақылау жүйесімен жабдықталған: ішкі бейнебақылау- 36 дана, соның ішінде 5 дана оқу кабинеттері, спортзал-4 дана, акты залы 1 дана, мәжіліс залы 1 дана, кітапхана 1 дана, вахта 1 дана, және барлық этаждарда 23 дана. Сыртқы аумақтарында бейнебақылау - 5 дана, жалпы саны 41 дана бейне камералар орнатылған.

Колледжде әр мамандыққа арналған, соңғы үлгідегі жабдықтармен қамтамасыз етілген оқу шеберханалары мен лабораториялары жұмыс жасайды. Оқу тәжірибесі мен зертханалық сабақтар колледж шеберханаларында өтеді. Кәсіби тәжірибе мен технологиялық тәжірибелер колледждің әлеуметтік серіктестерінің базасында кәсіпорындарда өтеді.

Колледж туралы ішкі және сыртқы жұртшылық үшін ақпарат көзі колледж веб-сайты болып табылады. (<https://aqmk.edu.kz/>)

### Колледж қызметінің негізгі көрсеткіштері

№	Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1	Білім алушылар саны	адам	1147	1241	1278	1320
2	Қабылдау	адам	415	409	341	360
3	Аймақтық Worldskills чемпионатының жүлдегерлері	адам	8/5	5/5	6/2	7/5
4	Кәсіби тәжірибе, дуальді білім беру, мұғалімдердің тағылымдамадан өтуі және түлектерді жұмысқа орналастыру саласындағы ынтымақтастық туралы жасалған меморандумдар мен келісімдер саны	дана	22	8	5	26
5	Колледждің педагог кадрларының жалпы санынан сапалық құрамы	адам/%	59/47	60/46	54/35	58/53
6	Біліктілікті арттырудан және тағылымдамадан өткен колледж оқытушыларының саны	адам/%	8/13,6%	20/33,3%	17/31,5%	25/43,1%

7	Қоғамдық пайдалы қызметке (волонтерлік, жастар ісі жөніндегі комитеттерге қатысу және т.б.) тартылған студенттердің үлесі.	адам	97/9	132/10	167/13	204/15
8	Түлектер саны	адам	193/78,8	209/83,4	183/74	268/75,3
9	Жұмыспен қамтылғандар саны	адам/%	94,3%	79,7%	74,1%	66,9%
10	Кітапхана қорын, электронды оқулықтар банкін, журналдарды, энциклопедияларды, анықтамалық құралдарды және т.б. толықтыру.	дана	45	69	52	58
11	Жаңа компьютерлер мен тач-панельдерді сатып алу	дана	3 шт Led экран,	45 компьютер	30 компьютер	5 шт Led экран,

Заманауи білім беруді дамытудың негізгі факторларының бірі – педагогикалық кадрлардың кәсіби құзыреттілігі, оның деңгейі бітірушілерді даярлау сапасына тікелей әсер етеді. Білім беру процесінің мазмұны мен құндылықтарын қалыптастыратын, оның тиімділігін тек білімі мен тәжірибесі арқылы ғана емес, сонымен қатар жеке кәсіби ұстанымы арқылы да анықтайтын ұстаздар. Команданың жақсы үйлестірілген ынтымақтастығы басты мақсатқа қол жеткізуді қамтамасыз етеді. Қазіргі таңда колледж ұжымы 56 оқытушыдан тұрады.

#### ***Оқу-әдістемелік жұмыс:***

- Ақпараттық технологиялар ғасыры педагогтердің үздіксіз кәсіби өсуді және цифрлық құзыреттіліктерді дамытуды талап етеді. Колледж әкімшілігі оқытушылардың біліктілігін арттыруға, олардың жүйелі түрде біліктілігін арттыру курстарына, тағылымдамадан өтуіне, әдістемелік жұмыстарға қатысуын қамтамасыз етуге үлкен мән береді. Соңғы жылдары оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері әртүрлі бағыттар бойынша білім алды:
- «Талап» КЕ АҚ ұйымдастырған курстар;
- «Өрлеу» БАҰО» АҚ ұйымдастырған курстар;
- «USTAZ» педагогтерді үздіксіз кәсіби дамыту орталығы» ЖШС
- ҚР Педагогтар мен психологтар академиясы
- АМАНАТ партиясының «Қарызсыз қоғам» жобасы аясында қаржылық сауаттылық курстары;
- Астана қаласы «Әдіст орталығы» МКҚК
- «Ақтөбе облысының ББ» ММ «JAN ANUAL» психологиялық қолдау орталығы

***Оқытушылар мен оқушылардың жетістігі*** – колледждің дамуының, сапалы білім берудің және беделді оқу орнына айналуының кепілі.

**2021-2022 оқу жылында конференцияларға, конкурстарға, олимпиадаларға қатысқан оқытушылар мен оқушылардың жетістіктері:**

Сақтапова И.Д, Жанахметов Ж.Ж - «Ы.Алтынсарин және қазіргі заманауи білім» облыстық онлайн конференция, АОҒТО Каирова Д – 3 дәрежелі дипломмен марапатталды.

«Ұстаздық ұлағатты іс» облыстық АОҒТО эссе байқауында Күлекешова Д. - 3 орынды иеленді.

Тынышбаева А.Б – «Жас ғалым – 2020-2021» атты АОҒТО өңірлік конференциясында Қуаныш А. – 2 орынды иеленді.

«Ғылым және денсаулық» Республикалық студенттік ғылыми – тәжірибелік конференциясында Өтегенова Г – 3 орынды иеленді. Нұр-Сұлтан қаласы, ББЖО.

Арызгулова Г.К. – ҚР Тәуелсіздігіне 30- жылдық мерей тойына арналған «Ғылым және денсаулық» Республикалық студенттік ғылыми – тәжірибелік конференциясында, АОҒТО Жалғас Ә – сертификатқа ие болды.

Танбашева Б.А – «Жас ғалым – 2020-2021» атты АОҒТО өңірлік конференциясында Темилева С – 3 орынды иеленді.

«Ғылым және білімді жастар» облыстық ғылыми практикалық конференция АОҒТО Ақалмас Б.С Сертификатқа ие болды.

Алмағанбетова Ж.А – «Жас ғалым – 2020-2021» атты АОҒТО өңірлік конференциясында Дауталина Н – 2 орынды иеленді.

Таженова Н.Д – «Жас ғалым – 2020-2021» атты АОҒТО өңірлік конференциясында Ізтілеуова Н Сертификатқа ие болды. Оқушы Шарф Д – 3 орынды иеленді.

«ІІІ Ақпараттық және цифрлы технология болашаққа батыл қадам» ғылыми конференциясында АОҒТО Хисматуллина А.Д Сертификатқа ие болды.

Курманова М.Е, Дилмагамбетова Г.И – «Жас ғалым – 2020-2021» атты АОҒТО өңірлік конференциясында Мейрамова Д – 3 орынды иеленді.

Кожанова Г.К – «Жас ғалым – 2020-2021» атты АОҒТО өңірлік конференциясында Түгелов Б- 2 орынды иеленді.

«Студенттік ғылыми ізденіс нәтижелері: талдау және мәселелер» атты ІІІ халықаралық ғылыми – практикалық конференциясында АОҒТО Түгелов Б.Б 3 орынды иеленді.

Махимов З – «Жас ғалым – 2020-2021» атты АОҒТО өңірлік конференциясында Оңайбекова А – 3 орынды иеленді.

Сайжанова Г.Д - «Ғылым және білімді жастар» облыстық ғылыми практикалық конференция АОҒТО Бисенов Б.А Сертификатқа ие болды.

Алтынбекова Н.А – «Студенттік ғылыми ізденіс нәтижелері: талдау және мәселелер» атты ІІІ халықаралық ғылыми – практикалық конференциясында АОҒТО Арынғазы Б.Б 3 орынды иеленді.

Серікова Н.Т - «Студенттік ғылыми ізденіс нәтижелері: талдау және мәселелер» атты ІІІ халықаралық ғылыми – практикалық конференциясында АОҒТО Ізтілеуова Н.А Алғыс хатпен марапатталды.

Базарбаева Ж.М - «Студенттік ғылыми ізденіс нәтижелері: талдау және мәселелер» атты ІІІ халықаралық ғылыми – практикалық конференциясында АОҒТО Вишенин А.Я Сертификатқа ие болды.

Комутова А.К - «Студенттік ғылыми ізденіс нәтижелері: талдау және мәселелер» атты ІІІ халықаралық ғылыми – практикалық конференциясында АОҒТО Кенжетаев Е.Б Алғыс хатпен марапатталды.

### **2022-2023 оқу жылында конференцияларға, конкурстарға, олимпиадаларға қатысқан оқытушылар мен оқушылардың жетістіктері:**

Кукиева Ш.К. - «Worldskills Agtobe -2023» чемпионатына «Инженерлік графика САД» құзіреттілігі бойынша Соловьева Мария Константиновна 4160 Б тобының оқушысы қатысып, Ақтөбе обласының білім басқармасынан Кәсіби маман медальоны және Алғыс хатпен марапатталды.

Сердалиева Г.Ж. – жетекшілігімен ғылыми-әдістемелік «Атамұра» орталығы ұйымдастырған «Тайны красок» байқауында (Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігінің 2023 жылғы №514 бұйрығына сәйкес) 3 курс студенті Иманғазина Диляра, 2 курс студенттері Орынғали Жанира мен Есенбай Аяулым Гран-при иегерлері атанды.

Отар И.А – ҚР Тәуелсіздік күніне орай «Геодезия бүгін және ертең» тақырыбындағы «Геодезия және картография, маркшейдерия және жерге орналастыру, цифрлық картография және топографиялық карталарды жаңарту, сондай – ақ жерді қашықтан зондтау саласындағы зерттеулер» Абай облысының ББ ММ өткен ғылыми тәжірилік халықаралық конференциясында Ділдина И.А – 2 дәрежелі дипломмен марапатталды.

Махашева Н.С - «Мақатаев оқулары» атты республикалық ҚР Ақпарат және Қоғамдық даму Министрлігі «Мұрагер» РҒӘО байқауына оқушылар Есенбай А.Е мен Вандер В.П бас жүлдеге ие болды.

Сметова Б.А – «Акварел art hub- 2023» атты балалар мен ересектерге арналған халықаралық шығармашылық ХШБО өткен онлайн-байқауында Диасова Д, Жұмабаев Е, Қазенова Н 1-орындарды иеленді.

### **2023-2024 оқу жылында конференцияларға, конкурстарға, олимпиадаларға қатысқан оқытушылар мен оқушылардың жетістіктері:**

Адисова Н.А - Республика педагогтарының ғылыми -әдістемелік және өнер-білім орталығы ұйымдастырумен үш тілде өткізілген «Абай оқулары» тақырыбындағы мәнерлеп оқу байқауына Мәжит Н, Умирбекова. А. қатысып, жүлделі 2 орынға ие болып, дипломмен марапатталды.

Республика педагогтарының ғылыми -әдістемелік және өнер-білім орталығы ұйымдастырған «Мағжан оқулары» мәнерлер оқу байқауынан Жұмаболатова Ж. 3 орынға ие болып, дипломмен марапатталды.

«Мұрагер» Республикалық журналы ұйымдастырған «Абайтану» олимпиадасына «Өлең сөздің патшасы, сөз сарасы» номинациясы бойынша Бүркіт Д. 1 орынға ие болып, дипломмен марапатталды.

«Көкжиек» Республикалық білімділер сайты ұйымдастырған «Ақ шағала» байқауына студенттер қатысып, «Сурет» номинациясы бойынша Ермеков Сақтаған 1 орынға ие болып, дипломмен марапатталды.

«Көкжиек» Республикалық білімділер сайты ұйымдастырған «Ақ шағала» байқауында «Эссе» номинациясы бойынша Еділбеков С дипломмен марапатталды.

«Жас ғалым-2023» Мүсіркегенұлы А III орынды иеленді.

Жақсығалиқызы Г - «Жас ғалым-2023» Джарекешев Д III орынды иеленді.

IV халықаралық студенттік ғылыми ізденіс нәтижелері: талдау және мәселелер конкурсында Джарекешев Д. II орынды иеленді.

Worldskills Aqtobe-2024 Кереева П Сертификатқа ие болды.

Колледжішілік «Студенттік ғылым әлемі – жаңа мүмкіндіктер» Бахытжан А.Қ III орынды иеленді.

Сметова Б. А - Worldskills Aqtobe-2024 Болатова Д II дәрежелі дипломға ие болды.

Ыбраева А.А - Математика пәні бойынша қашықтықтан олимпиадада Джарекешев Д. (1 курс студенті) 3 орынды, Сериков А (1 курс студенті) 3 орынды, Казигулов Ж -2 орынды, Қолканат М (1 курс студенті) 3 орынды иеленді.

Worldskills Aqtobe-2024 Алимұхан А Сертификатқа ие болды.

Жанахметов Ж.Ж - Worldskills Aqtobe-2024 Есказиев А Сертификатқа ие болды.

Исахан Ә.И - Worldskills Aqtobe-2024 Сафронова Я III дәрежелі дипломмен марапатталды.

Улыкпан Д. А - Worldskills Aqtobe-2024 Жуман А Сертификатқа ие болды.

Отар И.А - Колледжішілік «Студенттік ғылым әлемі – жаңа мүмкіндіктер» Черненко Б.И I орынды иеленді.

Тынышбаева А.Б - Колледжішілік «Студенттік ғылым әлемі – жаңа мүмкіндіктер» Төлегенов С. II орынды иеленді.

Мұқашева Ғ.С - Колледжішілік «Студенттік ғылым әлемі – жаңа мүмкіндіктер» Канапина Н, Ақалмас Б, II орынды иеленді.

Нуржауова А.Қ - Колледжішілік «Студенттік ғылым әлемі – жаңа мүмкіндіктер» Қуандық Ә III орынды иеленді.

Есболсынова А.А - Колледжішілік «Студенттік ғылым әлемі – жаңа мүмкіндіктер» Тимелиева С III орынды иеленді.

**2024-2025 оқу жылында конференцияларға, конкурстарға, олимпиадаларға қатысқан оқытушылар мен оқушылардың жетістіктері:**

Адисова Н.А - «Көкжиек» республикалық білім-ділер сайты «Мәнерлеп оқу» Қазмұханова Нұрай, Олжабаева Күнсұлу, Болатқызы Инабат, Абдрахманова Камила, Сәрсенбай Алина, Колданова Ақпатша I орындарға ие болды.

«Ақбота» пәндік олимпиадасы «Қазақ тілі» пәнінен Амангелдина Еркеназ, Асқарұлы Ақжол, Болатқызы Инабат, Жанбырбаева Жеңісгүл, Жумабекова Еркеназ, Олжабаева Күнсұлу, Сарсенбай Алина, Амиржан Камалия, Жанаберген Жанерке, Курман Фатима 1 орындарға ие болды.

«SMART» білім орталығының Қазақ тілінен пәндік олимпиада Берекетова Амина, Есқалиева Фатима, Анель Шамшаева, Жігер Мариям, Арыстанбекқызы Перизат, Құрман Айша, Досанов Бақдаулет, Курман Фатима, Жумабекова Еркеназ 1 орындарға ие болды.

«Дарын әлемі» халықаралық интеллектуалды білім беру порталы ұйымдастырған «Менің Отаным – Тәуелсіз Қазақстан!» атты байқауынан Амиржан Камалия 1 орынға ие болды.

«Абай оқулары» Республикалық конкурсында Сәрсенбай Алина 1 орынға ие болды, Абдрахманова Камила, Досанов Бақдәулет 2 орынға ие болды.

«Ғылыми жаңалықтар жаршысы -жастар» атты колледжішілік ғылыми-практикалық конференциясында Жұмабек Нұрай «Бас жүлде» иеленді, Исенғали Кәусар алғыс хатпен марапатталды.

Ақтөбе-дарын» өңірлік ғылыми-тәжірибелік білім беру орталығы ұйымдастырған «Ақын-елдің ардағы» атты облыстық шығармашық байқаудан Жумабекова Еркеназ, Есқалиева Фатима, Курман Фатима, Жігер Мариям, Сабыржанова Фатима, Мұрат Асия, Демеугалиева Еркежан, Абекен Аяжан, Жубаниязова Асель I орын иеленді, Сәрсенбай Алина, Жанаберген Жанерке, Қыдырқожа Асылай, Амангелдина Еркеназ, Берекетова Амина, Амиржан Камалия, Асқарұлы Ақжол, Құрман Айша, Абдрахманова Камила II орын иеленді.

Нурлыбаева З.А - «Ақбота» Республикалық пәндік олимпиадасында «Биология» пәнінен Қамзин Қуаныш, Дүкенбай Мадияр, Жігер Мариям, Арыстанбекқызы Перизат, Амангелдина Еркеназ I орынды иеленді.

«Бастау-2025» республикалық олимпиадасында Абекен Аяжан I орынды иеленді, Жанаберген Жанерке II орын иеленді.

Республиканская олимпиада «Казахстанская образовательная олимпиада – 2025, Акимғали Саясат, Жаксылыков Расул Диплом II степени

V халықаралық пәндік олимпиадаға Биология пәнінен Жұмақұлұлы Еркебұлан қатысқаны үшін Сертификатқа, I орын Дипломға ие болды.

Қонысбай Г.М. - «Ақбота» Республикалық пәндік олимпиадасында «Қазақстан тарихы» пәнінен Сагиданова Саялы, Тукешова Аружан, Досанов Бақдәулет, Тәңірберген Аружан, Құрман Фатима, Канимкулова Диляра I орынды иеленді

«Мыңбұлақ» ғылым- білім саласына арналған әдістемелік орталығы ұйымдастыруымен өткен «Пәндік олимпиадасынан» Құрман Айша, Асқарұлы Ақжол, Амангелдина Еркеназ, Сабыржанова Фатима, Құрман Фатима I орынды иеленді.

«SMART» білім орталығының «Тарих» пәндерінен олимпиадада Амангелдина Еркеназ, Арыстанбекқызы Перизат, Жігер Мариям, Курман Фатима I орынды иеленді.

«Бастау-2025» республикалық олимпиадасында Берекетова Амина, Берекетова Амина, Құрман Айша I орынды иеленді.

Сали Ш.С - «Ақбота» Республикалық пәндік олимпиадасында «Орыс тілі» пәнінен Жұмабек Нұрай, Досанов Бақдаулет, Асқарұлы Ақжол, Амиржан Камалия, Абдрахманова Камила, Болатқызы Инабат, Арыстанбекқызы Перизат, Базарбай Мадина I орынды иеленді.

«Бастау-2025» республикалық олимпиадасында Жанаберген Жанерке, Демеугалиева Еркежан, Жақсыбаев Әсет, Абекен Аяжан I орынды иеленді.

V Республикалық пәндік олимпиадаға «Орыс тілі» пәнінен олимпиадасында Аманкулов Руслан, Голова Адема, Жақсылықов Расул I орынды иеленді, Амангелді Әлнияз Сертификатқа ие болды.

Ежегодный международный литературный конкурс «Есенинские чтения» Жанаберген Жанерке присвоено I место, Нурушев Равиль, Чувильская Яна, присвоено II место, Демченко Ирина, Низаматдинова Зухра присвоено III место.

Зулянова М.Н. - Қол күрестен Манабаев Ақұлан I орынды иеленді.

Асық атудан Қалқабай Саят «Бас жүлде» иеленді.

Утепов А.С.- Үстел тенісінен Тлегенов Айдос, Тлегенов Жандос III орын иеленді.

Мұқашева Ғ.С. - «Ғылыми жаңалықтар жаршысы -жастар» атты колледжішілік ғылыми-практикалық конференцияда Каштанов Владимир Алғыс хатпен марапатталды.

Отар.И.А. - «Ғылыми жаңалықтар жаршысы -жастар» атты колледжішілік ғылыми-практикалық конференциясында Сафронова Яна I орынды иеленді.

### ***Оқу-тәрбие жұмысы.***

Білім алушылардың жетістіктері оқу процесінің тиімділігін, білім алушылардың әртүрлі деңгейдегі жарыстарға, олимпиадаларға, чемпионаттарға белсенді қатысуын, сондай-ақ олардың өзін-өзі жүзеге асыруға және кәсіби өсуге деген ұмтылысын көрсетеді.

2021-2022 оқу жылында ТжКББҰ студенттері арасында «WorldSkills Kazakhstan – Aktobe - 2021» өңірлік чемпионатына 4 құзыреттілікпен қатысып, нәтижесінде колледжіміздің студенттері жүлделі орындарға ие болды:

Корнилова Дарья – «3D – компьютерлік ойындар моделдеу» құзыреттілігі бойынша күміс медаль және II дәрежелі диплом иегері, жетекшісі – Курманова М.Е.

Насухина Аяна – «Киім дизайны және модельдеу» құзыреттілігі бойынша қола медаль және III дәрежелі диплом иегері, жетекшісі – Сметова Б.А.

Махашева Томирис – «Графикалық дизайн» құзыреттілігі бойынша қатысушы сертификатының иегері, жетекшісі – Курманова М.Е.

Бисенгалиева Алина - "Шаштараз өнері" құзыреттілігі бойынша қола медаль және III дәрежелі диплом, жетекшісі – Сердалиева Г.Ж.

2022-2023 оқу жылында ТЖКББҰ студенттері арасында «WorldSkills Kazakhstan – Aktobe - 2022» өңірлік чемпионатына 8 құзыреттілікпен қатысып, нәтижесінде колледжіміздің студенттері жүлделі орындарға ие болды:

Соловьева Мария – «Инженерлік графика САД» құзыреттілігі бойынша күміс медаль және II дәрежелі диплом, жетекшісі – Жанахметов Ж.Ж.

Омелаева Александра – «Графикалық дизайн» құзыреттілігі бойынша күміс медаль және II дәрежелі диплом, жетекшісі – Өтеген З.Н.

Мороз Михаил – «Видеопродакшн» құзыреттілігі бойынша қола медаль және III дәрежелі диплом, жетекшісі – Турланов Т.С.

Корнилова Дарья – «Компьютерлік ойындарға арналған 3D моделдеу» құзыреттілігі бойынша қола медаль және III дәрежелі диплом, жетекшісі – Курманова М.Е.

Сариева Азиза – «Мода технологиясы» құзыреттілігі бойынша қола медаль және III дәрежелі диплом, жетекшісі – Сметова Б.А.

Жетпісбаев Ахмад – «Еңбек қорғау» құзыреттілігі бойынша қатысушы сертификатының иегері, жетекшісі – Қуаншалиева Ш.К.

Атлантов Дмитрий – «Желілік және жүйелік әкімшілендіру» құзыреттілігі бойынша қатысушы сертификатының иегері, жетекшісі – Турланов Т.С.

Байсеркешова Аида – «Веб-дизайн» құзыреттілігі бойынша қатысушы сертификатының иегері, жетекшісі – Турланов Т.С.

2023-2024 оқу жылында ТЖКББҰ студенттері арасында «WorldSkills Kazakhstan – Aktobe - 2024» өңірлік чемпионатына 2 құзыреттілікпен қатысып, нәтижесінде колледжіміздің студенттері жүлделі орындарға ие болды:

Болатова Дана - “Сән технологиясы” құзыреттілігі бойынша күміс медаль және II дәрежелі диплом, жетекшісі – Сметова Б.А.

Сафронова Яна Валерьевна - «Маркшейдерское дело и геодезия» құзыреттілігі бойынша қола медаль және III дәрежелі диплом, жетекшісі – Исахан Ә.И.

2024-2025 оқу жылында ТЖКББҰ студенттері арасында «WorldSkills Kazakhstan – Aktobe - 2025» өңірлік чемпионатына 8 құзыреттілікпен қатысып, нәтижесінде колледжіміздің студенттері жүлделі орындарға ие болды:

Арсеневская Екатерина Сергеевна – «Веб дизайн» құзіреттілігі бойынша қола медаль және ІІІ –дәрежелі диплом, жетекшісі – Курманова А.Е.

Иғали Ұлан Болатұлы – «Инженерная графика САД» құзіреттілігі бойынша алтын медаль және І –дәрежелі диплом, жетекшісі – Кукиева Ш.К.

Карагулов Диас Русланович – «Мобилография» құзіреттілігі бойынша медаль және «Үздік маман» номинациясы, жетекшісі – Исахан Ә.И.

Есмағанбетова Әсемгүл Рустемқызы – «Графический дизайн» құзіреттілігі бойынша медаль және «Үздік маман» номинациясы, жетекшісі – Султанғалиева Я.Е.

Бахытжан Ақжол Қадыржанұлы – «Компьютерлік ойындар үшін 3D модельдеу» құзіреттілігі бойынша күміс медаль және ІІ –дәрежелі диплом, жетекшісі – Әбжаппар Н.С.

Алиев Зелимхан Муслимович – «Охрана труда» құзыреттілігі бойынша қатысушы сертификатының иегері, жетекшісі – Қуаншалиева Ш.К.

Спорттық жарыстар мен спартакиадалардағы жетістіктер білім алушылардың жан-жақты дамуын көрсететін маңызды жетістік болып табылады:

2021 оқу жылы Рахымбек Ерсұлтан, Қазақстан Республикасы тәуелсіздігінің 30 жылдығына арналған қоян-қолтық ұрыс сайыстан ашық қала чемпионатында І орын;

2022 оқу жылы Батырханов Арсен Кекушинкай Карате - до бойынша KWF Азия Чемпионаты жүлделі ІІІ орын;

2022 оқу жылы Ақтөбе қаласының ашық чемпионатында “Ауыр атлетикадан” Қалқаман Даулет І орын;

2023 оқу жылы Жастар арасында Қазақстан Республикасының чемпионатында грэпплинг бөлімінде Мукашева Алина І орын;

2023 оқу жылы Дүниежүзілік үстел теннисі күніне орай ұйымдастырылған TABLE TENNIS FEST - 2023 аудандық фестивалінде Тлегенов Жандос ІІ орын;

2023 оқу жылы GTF Таэкван-додан жастар мен ересектер арасында Қазақстан Республикасының Чемпионатында Колотилова Екатерина массоги бөлімі бойынша ІІІ орын, ал хьенг бөлімі бойынша І орын;

2023 оқу жылы Қарағанды облысында өткен Жекпе жек ұлттық спорт түрінен Республикалық турнирінде 2005-2006 жас ерекшелігі бойынша жүлделі орындар иегерлері Сергейұлы Джамал мен Амандық Азанғап І орын;

2023 оқу жылы МА Free Fighting тұжырымы бойынша Мәскеу қаласында өткен Әлем чемпионатында Жалғас Бағлан І орын;

2023 оқу жылы “Республика” күніне арналған жасөспірімдер арасындағы үстел теннисінен бірінші қалалық спартакиадасында Тлегенов Айдос – ІІ орын, Тлегенов Жандос - ІІ орын, Жарылқасынов Тамерлан - ІІ орын;

2023 оқу жылы Қол күресінен жастар, жасөспірімдер және ардагерлер арасында Ақтөбе облысының чемпионатында 60 кг дәрежесінде Райханов Диас I орын;

2023 оқу жылы “west fighting league” промоушениның қазіргі таңғы чемпионы Жалғас Бағлан Нұрлыбайұлы I орын;

2023 оқу жылы Қол күрес жарысынан жастар, жасөспірімдер, және ардагерлер арасында Ақтөбе облысының чемпионатында 80 кг дәрежесінде Құлмағамбетов Әділет I орын;

2024 оқу жылы гир спортынан жасөспірім ұлдар мен қыздар арасындағы Б.Шаяхметов және М.Шаяхметовты еске алуға арналған X Халықаралық турнирінде Сейтмухамбет Береке II орын.

2025 оқу жылы Ақтөбе қаласында панкратионнан қалалық ашық біріншілігінде жастар арасында 60кг салмақ дәрежесінде Амандық Азанғап I орын.

2025 оқу жылы Асық ату спортынан 2004-2007 жылы туылған ұлдар арасындағы Қазақстан Республикасындағы чемпионатында жекелей 1-ші сақа арасында Қалқабай Саят II орын.

2025 оқу жылы Техникалық және орта кәсіптік білім беру ұйымдарының білім алушылары арасындағы Ұлттық студенттер лигасы үстел теннисінен Тлегенов Айдос, Тлегенов Жандос, Алпысова Жаннұр III орын.

2025 оқу жылы Шалқарда өткен Батыс Қазақстан чемпионатында Қол күрестен Жұмажанұлы Нұраддин II орын.

2025 оқу жылы Ақтөбе қаласында ERKIN KUSH OPEN (E'KO) турнирінде жастар арасында 61,2 кг салмақ дәрежесінде Амандық Азанғап I орын.

2025 оқу жылы Қол күрестен Ақтөбе облысының чемпионатында 85кг салмақ дәрежесінде Манабаев Ақұлан III орын, және 60кг салмақ дәрежесінде жүлделі Жұмажанұлы Нұраддин III орын.

2025 оқу жылы жастар арасында Республикалық турнирде Дзюдо күресінен Зарлық Азамат 90кг салмақ дәрежесінде жүлделі II орын.

2025 оқу жылы Асық атудан ересектер арасында республикалық «Алаш сақасы» турниріненде Қалқабай Саят II орын.

2025 оқу жылы Дзюдодан 2005-2007ж.т. жастар арасында Республикалық турнирде 90кг салмақ дәрежесінде Зарлық Азамат II орын.

2025 оқу жылы Ұлы дала ойыны” тақырыбында облыстық спорт түрлерінен жарыс ТжКББ ұйымдарының білім алушылары арасында өткен болатын. Манабаев Ақұлан - қол күрестен жүлделі I орын, Қалқабай Саят - асық атудан бас жүлдеге ие болды.

2025 оқу жылы Дзюдодан Республикалық чемпионатта 90кг салмақ дәрежесінде Зарлық Азамат II орын.

2025 оқу жылы Индонезияның Богор қаласында өткен жастар және жасөспірімдер арасындағы самбодан Әлем чемпионатында Алпысбай Ғаламат II орын.

2025 оқу жылы Ташкент төрінде өткен Азия чемпионатында гандболдан Бақытқали Иманғали мен Урумбаев Жоламан III орын.

**Әлеуметтік серіктестер:**

Колледжде өндірістік оқыту жұмысын ұйымдастыру әлеуметтік серіктестермен келісім-шарт негізінде және колледж мамандықтарының бейіндері бойынша ұйымдардың жеке сұраныстары арқылы жүзеге асырылады. Колледж кәсіптік тәжірибені ұйымдастыру және өткізу үшін материалдық базасы болашақ мамандардың біліктілік сипаттамаларының талаптарын орындай алатын кәсіпорындармен келісім-шарттар жасалды:

№	Мамандық атауы	Әлеуметтік серіктестер	Директор	Келісім шарт жылдары
2021-2022	1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	ТОО «Автопарк»	Тлеулесов А.С.	30.04.2021-30.04.2024
	0402000 «Дизайн», 02120200 «Дизайн одежды»	ИП «Бекешева Р.Т.»	Бекешева Р.Т.	30.03.2021-30.03.2024
	0713000 «Геодезия и картография»	ТОО «КТП»	Буканаев Н.И.	11.05.2021-11.05.2024
	07310200 «Геодезия и картография»	Филиал РГП НЦГ и ПИ «Батысгеодезия»	Кошаканов А.Б.	18.11.2021-18.11.2024
	0713000 «Геодезия и картография»	ТОО «Ақтөбе геодезия орталығы»	Диканбаева С.	08.11.2021-08.11.2024
	1402000 «Құрылыс бұйымдары мен конструкциялары», 1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану», 0413000 «Геодезия и картография»	ТОО «БатысСтройКом»	Шегенбаева А.Э.	11.05.2021-11.05.2024
	1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»,	ТОО «Байлық Проект»	Алгазин Б.А.	08.11.2021-08.11.2024
	1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»,	АО ТНК «Казхром» ДГОК	Бектыбаев А.А.	08.11.2021-08.11.2024
	1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»,	ТОО «Дастан»		08.11.2021-08.11.2024
	1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану», 1413000 «Темірбетон және металл бұйымдарын өндіру»	ТОО «Химстрой Ақтобе»	Губанова К.Б.	30.03.2021-30.03.2023
	0713000 «Геодезия и картография»	ТОО «Актюбинская Медная компания»	Бондаренко Н.С.	01.02.2021-01.02.2024

	1402000 «Құрылыс бұйымдары мен конструкциялары», 0902000 «Электрмен қамтамасыз ету»,	ТОО «Экотон-Батыс»	Вавилова А.О.	22.01.2021-22.01.2024
	1405000 «Газбен қамтамасыз ету және жабдықтары менжүйелерін құрастыру және пайдалану»	ТОО «QazServiceGroup»	Дусмухамбетова А.Ж.	06.01.2021-31.12.2024
	1417000 «Дизайн интерьерера, реставрация, реконструкция гражданских зданий», 1418000 «Архитектура»	ТОО «МастИнжПроект»	Балмагамбетова М.К:	05.01.2021-31.12.2024
	1418000 «Архитектура»	ТОО «Шанырақ-Ақтобе»	Айтпагамбетова А.Б.	01.04.2021-01.04.2024
	00713000 «Геодезия және картография»	Азаматтарға арналған коммерциялық емес акционерлік қоғамның Ақтөбе облысы бойына филиалы	Баймбетова Д.К.	06.04.2021-06.04.2024
	07321200 «Газбен қамтамасыз ету және жабдықтары менжүйелерін құрастыру және пайдалану»	ТОО «PROJECT»	Саекнова Г.Т.	22..11.2021-22.11.2024
	1417000 «Дизайн интерьерера, реставрация, реконструкция гражданских зданий», 1418000 «Архитектура», 02120200 «Дизайн интерьерера»	ТОО «ASK PROJECT1»	Сейтжапарова А.А.	08.11.2021-08.11.2024
	0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	№48 «ЖББОМ» КММ	ИЛЬЯСОВ А.К.	25.01.2021-25.01.2024
2022-2023	07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	ТОО «ВестМоторСервис	Карагулов Р.Б.	01.09.2022-31.12.2025
	04110100 «Учет и аудит»	ТОО «ЭКОАУДИТ-Центр»	Бекбаганбетова С.К.	01.09.2022-31.12.2026
	07130200 «Электрмен қамтамасыз ету»	ТОО «ASAR-Building Energy»	Абдирова Т.Р.	01.09.2022-31.12.2025
	07320100 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану», 07220200 «Производство строительных изделий и конструкций, 07220200 «Производство строительных железобетонных и металлических конструкций»	«Стройдеталь» ЖШС	Симонова А.Ф.	08.12.2022-31.12.2025
	0103000 «Дене тәрбиесі және спорт»	КГУ СОШ №36	Назикова А.С.	25.01.2022-25.01.2025
	07320100 «Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану»	ТОО «Үй құрылыс комбинаты»	Жангереев Азамат Кадиржанович	07.11.2022-01.11.2025

	07320100 «Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану»	АО ТНК «КазХром»	Бектыбаев В.А.	22.05.2022-22.05.2025
2023-2024	07310100 «Архитектура», 07310400 «Дизайн, азаматтық ғимараттарды жобалау, қалпына келтіру, қайта құру»	ТОО «Karabalin architecects»	Алиева Ж.М.	10.01.2023-31.12.2025
	06130100 «Программное обеспечение»	ТОО «ТехноСервис»	Маханова Б.	02.05.2023-02.05.2026
	07221400 «Жиһаз өндірісі»	ИП «Кажмуканов»	Кажмуканов А.	01.09.2023-30.06.2026
	07321200 «Газбен қамтамасыз ету және жабдықтары менжүйелерін құрастыру және пайдалану»	ТОО «Алияр»	Кубегенов Н.Ғ.	01.09.2023-30.06.2026
2024-2025	01140500 «Дене тәрбиесі және спорт»	А.Маргулан атындағы №71 мектен	Ұлқабай О.Ж.	17.09.2024-17.09.2028
	01140500 «Дене тәрбиесі және спорт»	Управление образование Актюбинской Мартукского районного отдела образоание КГУ «Родниковская общеобразовательная средняя школа»	Кундебаев Н.Д.	31.03.2024-31.03.2028
	02110300 «Графикалық және мультимедиялық дизайн», 02120100 «Интерьер дизайны», 07310100 «Архитектура», 07310400 «Дизайн, азаматтық ғимараттарды жобалау, қалпына келтіру, қайта құру»	ИП «Кушеров»	Кушеров Н.С.	01.06.2024-01.06.2027
	06130100 «Программное обеспечение»	ИП «Бисекенов М.А.»	Бисекенов М.А	04.07.2024-04.07.2028
	04120200 «Бағалау»	ТОО «Assessment»	Калиев Н.С.	24.03.2024-18.04.2028
	07310200 «Геодезия және картография»	Азаматтарға арналған коммерциялық емес акционерлік қоғамның Ақтөбе облысы бойына филиалы	Камбаров Д.Б.	19.02.2024-19.02.2027
	07320100 «Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану»	ПК «Нектар»	Каспранова Д.Ш.	01.08.2024-30.06.2028

Дуалді оқыту жүйесінде білікті мамандарды мақсатты даярлау саласында техникалық және кәсіптік білім беруді жүзеге асырудағы ынтымақтастықты дамыту, сондай-ақ кәсіпорынның кадрлық әлеуетін арттыру және ұйымдар арасындағы өзара түсіністік мақсатында өзара ынтымақтастық туралы меморандумдар жасалды.

№	Мамандық атауы	Әлеуметтік серіктестер	Директор	Келісім шарт жылдары
2021-2022	1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»	ТОО "TransMostGroup",	Танатаров К.Т.	26.01.2021-26.01.2024

	1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»	ТОО «Ska Qurulus»	Бижанова Р.У.	28.06.2021-28.06.2024
	1401000 «Ғимараттар мен құрылымдарды салу және пайдалану»	ПК «Нектар»	Каспранова Д.Ш..	08.01.2021-08.01.2024
2022-2023	Киім дизайны	ИП «Джангазиева Агиля Исаевна»	Джангазиева Агиля Исаевна	22.05.2022-22.05.2025
2023-2024	02120200 «Киім дизайны»	ИП «ATELIER ROZA»	Бисекенова Р.А.	01.09.2023-30.06.2027
2024-2025	01140500 «Дене тәрбиесі және спорт»	Қызылжар орта мектебі КММ,	Нурғалиев Р.М.	12.11.2024-30.06.2028
		Әбіш Кекілбайұлы атындағы №72 ЖББО І Т МЛ КММ	Тойшыманов С.К.	12.11.2024-12.11.2028
	02110300 «Графикалық және мультимедиялық дизайн», 02120100 «Интерьер дизайны», 07310100 «Архитектура», 07310400 «Дизайн, азаматтық ғимараттарды жобалау, қалпына келтіру, қайта құру»	ТОО "ПрофТех", ,	Сереев Б.Б.	02.09.2024-30.06.2028
		ИП "Сереев Б.Б."	Сереев Б.Б.	02.09.2024-30.06.2028
		ТОО "Испасервис"	Мелдешов М.К.	02.09.2024-30.06.2028
		ИП "АЗА-СТАЛКЕР"	Елпанов А.С.	02.09.2024-30.06.2028
		ТОО "SUNKAR EURASIA GROUP"	Кошмағамбетов А.А.	02.09.2024-30.06.2028
	04120200 «Бағалау»	Компания ФинЮр ЖШС,		
		"Халық Оценка" ЖШС	Туртбаева А.Г.	02.09.2024-30.06.2028
		ЖШС "Finrat",	Кульниязов Т.	02.09.2024-30.06.2028
	07310200 «Геодезия және картография»	КазПромГеология ЖШС,	Амантаев З.С.	02.09.2024-30.06.2028
		ProGroupkz ЖШС	Амантаев З.С.	02.09.2024-30.06.2028
		КазНурПроект ЖШС,	Аймуханбет Б.А.	02.09.2024-30.06.2028
	07320100 «Ғимараттар мен құрылыстарды салу және пайдалану»	ТОО "LiderInbest Group"	Танатарова С.Т.	11.11.2024-11.11.2028
ТОО "TransMostGroup",		Ершеге М.И.	11.11.2024-11.11.2028	
ТОО «Технострой»		Зарлықов Ғ.Ж.	02.09.2024-30.06.2028	
02120200 «Киім дизайны»	ИП «Сағира»	Изимова С.Х.	01.08.2024-30.06.2028	
	ИП «Каушева»	Каушева Р.Ж.	11.11.2024-14.11.2028	
07321200 «Газбен қамтамасыз ету және жабдықтары менжүйелерін құрастыру және пайдалану»	ГазПроектСтрой ЖШС,	Батырашев С.	02.09.2024-30.06.2028	

### **Жұмысқа орналастыру:**

Колледж түлектерінің жұмыспен қамтылуы– колледж қызметінің сапасын, білім беру бағдарламаларының еңбек нарығымен сәйкестігін айқындайтын маңызды көрсеткіштердің бірі. Түлектердің жұмысқа орналасуы, олардың ЖОО түсуін, ҚР қатарында әскери борышын орындауды ескере отырып, жұмыспен қамтудың пайыздық көрсеткіші:

2021-2022 оқу жылында барлығы – 246 түлек, жұмыспен қамту-94,3%

2022-2023 оқу жылында барлығы – 224 түлек, жұмыспен қамту-79,7%

2023-2024 оқу жылында барлығы – 266 түлек, жұмыспен қамту-74,1%

2024-2025 оқу жылында барлығы – 341 түлек, жұмыспен қамту-66,9%

Түлектердің басым бөлігі оқу курсы барысында өндірістік, технологиялық тәжірибеден өткен әлеуметтік серіктестіктер мекемелерінде жұмысқа шақыртылып, орналасады. Бұның өзі колледжбен әлеуметтік серіктестіктер арасындағы тығыз байланысты көрсетеді.

Мамандықтар бойынша облыс және қала бойынша түлектерге сұраныс көп, себебі жыл бойы әртүрлі мекемелерден жұмысқа шақыртулар келіп тұрады.

#### 4. 2021-2025 ЖАҒДАЙЛАРҒА АРНАЛҒАН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРДЫ ОРЫНДАУДЫ ТАЛДАУ

##### 1. Ұйымдастырушылық-әкімшілік қызмет

№ п/п	Индикатор	Жауаптылар	Жоспар	Факт	Орындау
1	2	3	4	5	6
<b>1 мақсат. Инновациялық түрдегі колледжді басқаруда жаңа экономикалық қарым-қатынас шарттарының моделін жасау, енгізу және жүзеге асыру.</b>					
1.1.	Колледждің қызметін реттейтін нормативтік құжаттарды жаңарту	Директор/ кадр бөлімі	2021	2024-25	<b>Орындалды</b> Колледждің қызметін реттейтін барлық нормативтік құжаттар әзірленіп, түзетулер енгізіліп, бекітілді. 2024-2026 жылдарға арналған Ұжымдық шарт толықтырылып, Педагогикалық кеңеспен келісіліп, 13.12.2023 жылы бекітілді.
1.2	Колледждің барлық құрылымдық бөлімшелерінің қызметін бақылау	Директор	39%	48%	<b>Ішінара орындалды</b> 2020-2021 оқу жылы мен 2024-2025 оқу жылын салыстыру барысында кадрлық құрамның саны артып, сапасы артқаны байқалады. Жоспарға сәйкес сапалық құрам 39% жетуі керек, іс жүзінде 48 % құрайды.
1.3	Колледждің барлық құрылымдық бөлімшелерінің басшылары мен басқа да қызметкерлердің біліктілігін көтеру және	Директор/ ОІЖ директордың орынбасары	2020-2025 70%-100%	50%	<b>Ішінара орындалды</b> Колледждің құрылымдық бөлімшелерінің қызметін бақылау құрылымдық жылдық жоспарға сәйкес ішкі бақылау жоспарына сәйкес жүзеге асырылып келеді,

	аттестаттау.				жеті сайын директор жанындағы кеңесте талданады. Кәсіби деңгейін жетілдіру бойынша біліктілігін арттыру курстарынан өту педагог құрамның 50% құрайды
1.4	Халықаралық стандарт талаптарына сәйкес колледждің барлық құрылымдық бөлімшелерін қамтитын сапа менеджменті жүйесін енгізу және іске асыру	ОІЖ директордың орынбасары	2020-21	Толық	<b>Орындалды</b> Колледждің барлық құрылымдық бөлімшелерін қамтитын сапа менеджменті жүйесін енгізу мақсатында 2020-2021 оқу жылы 11 мамандық, 11 біліктілік бойынша қосымшалар алынып, 2024-2025 оқу жылында 12 мамандық 14 біліктілік бойынша мамандар даярлануда.
1.5.	Колледждің корпоративтік басқару жүйесін енгізу	Директор	2020-21	2025	<b>Орындалды</b> Колледждің ашықтығы колледж сайтында, инстаграмм желісінде, Қамқоршылық кеңес, Директор жанындағы кеңес, Келісім беру кеңесі жұмыстарын тұрақты жолға қойылған.
<b>II мақсат. Оқыту үшін эксперименттік шығармашылық негізін құру Қазақстан Республикасының техникалық және кәсіптік білім беру саласында бәсекеге қабілетті адами ресурстық базаны қайта даярлау.</b>					
2.1	Колледждің кадрлық құрамы мен сапасын және кәсіби деңгейін жетілдіру.	Директор	60-70%		<b>Ішінара орындалды</b> Кадрлардың құрамы мен сапасын арттыру, кәсіби деңгейін жетілдіру мақсатында облыстық, республикалық оқу орындарымен келісім-шарттар жасалып, Меморандумдарға қол қойылып, өзара тәжірибе алмасуда.
2.2	Колледж қызметкерлерін әлеуметтік қолдау	Директор Бас есепші	20-40%	Педагог-84% Әкімшілік-70%толық	<b>Ішінара орындалды</b> Колледж қызметкерлерінің өзге санаттағы оқытушыларға арналған ішкі және сыртқы оқу курстарын ұйымдастырылды, ішкі курстарды өткізу жоспарлануда.
2.3	Оқытушылар мен колледж құрамының материалдық және ақпараттық қолдауын жетілдіру	Директор Бас есепші	20-40%	29 %	<b>Ішінара орындалды</b> Арнайы пән оқытушыларын өндірістен тарту бойынша тәлімгерлермен жұмыс жолға қойылды, тағылымдамадан өту, әлеуметтік серіктестермен бірлесе отырып бағдарламалар даярланып, Реестрге тіркелді.
<b>III. Мақсат. Техникалық және кәсіптік білім берудің жетекші оқу-әдістемелік орталығы ретінде колледжді жайғастыру.</b>					

3.1	ОӘБ ТжКБ мамандықтарының тиісті жұмыс істеуі	Директор ОЖ жөніндегі директордың орынбасары	Барлық мамандықтар	2%	<b>Орындалды</b> Республиканың техникалық колледждерде оқу-әдістемелік білдістіктермен бірлесе отырып, мамандықтар бойынша республикалық шараларға сарапшылар қатыстыру.
3.2	Колледждерде ОӘБ негізінде облыстық, Республикалық және халықаралық оқыту	ОЖ/ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасары	Республикалық Халықаралық		<b>Орындалды</b> Колледждің институционалдық аккредиттеуден өтуі
3.3	Колледждің ОӘБ негізінде Республикалық-аймақтық, халықаралық конкурстар байқаулар	ОЖ жөніндегі директордың орынбасары	Аймақтық, республикалық халықаралық		<b>Орындалды</b> ТжКБ рейтингтік жүйесі бойынша 10 үздік жетекші колледждердің қатарына ену. «Инженерная графика САД» құзыреттілігінен 1-дәрежелі диплом мен медаль

## 2. Ақпараттық білім беру қызметі

**Мақсат 1. Жаңашыл оқыту принципі озық моделін енгізуді кредиттік модуль, оқу сапасы, білім процесі, білім беру мазмұнын жаңарту, дуалды оқыту, жас мамандарды тұлғалық кәсіби сыйымдылығы мен ұтқырлығын дамытуды қамтамасыз ету.**

1.1	Оқытудың білім беру үдерісін жетілдіру және жаңғырту.	Директор ОІЖ/ӨОЖ жөніндегі директордың орынбасары	2021-2025 Жыл сайын 20%		<b>Орындалды</b> Мамандар даярлау кәсіби деңгейін көтеру
1.2	Өндіріске кірігу білім беру процесінің нормативтік базасын жаңарту.	ОЖ/ӨӨЖ жөніндегі директордың орынбасары	2021- 2025 Жыл сайын 20%		<b>Орындалды</b> Базалық және мамандырылған оқыту жаңа білім беру стандарттары, бағдарламаларын әзірлеу және құру
1.3	Білім беру бағдарламаларына сыртқы шолу	Директор ОЖ/ӨӨЖ жөніндегі директордың орынбасары	100%	100%	<b>Орындалды</b> Академиялық дербестікке сәйкес Тізілімге енгізілген Білім Бағдарламалары жасақталып, Мемлекеттік тапсырыс негізінде мамандар даярлануда.
1.4	Оқытудың жаңа формалары/ кешкі/	ОЖ/ӨӨЖ жөніндегі директордың орынбасары	2025	100%	<b>Орындалды</b> Қазіргі заманғы білім беру және ақпараттық технологиялар, оқыту процесінде оқытудың жаңа әдістерін енгізу, дуалды оқыту формасы
1.5	Колледжде онлайн ресурстардың болуы	АТ жөніндегі директордың орынбасары программист	100%		<b>Орындалды</b> Мемлекеттік тілде, оның ішінде білім беру және оқу-әдістемелік құралдар және дамыту, оқулықтар, колледж оқытушылары жасаған электрондық оқулықтар санын арттыру
1.6	Бірыңғай білім беру ақпараттық	АТ жөніндегі	2025	80%	<b>Ішінара орындалды</b>

	жүйесі жергілікті құрылымдық бөлімшелердің құрылуы	директордың орынбасары программист			Колледждің қызметін мониторинг, статистикалық деректерді электрондық құжат айналымы, құжаттарды басқару, жинау және өңдеу, талдау және бақылау, виртуалды және сандық кітапхана
<b>Мақсат 2. Ішкі және әлемдік нарықтарда түлектердің білім беру мен кәсіби біліктілік жетістіктері</b>					
2.1	Студенттің шартты сапалы деңгейі.	ОЖ жөніндегі директордың орынбасары	2021-2025 30-50%	Контингент-43% Сапа-82%	<b>Орындалды</b> Кәсіптік бағдар беру жұмыстары жоспарлы түрде жүзеге асырылады, Кәсіптік оқыту жұмыстары жөніндегі директордың орынбасары бақылауында. Білім алушылардың саны 2021- жылы 710-нан 2025 жылы 1012-ге өсті. Сапалық көрсеткіші 71-ден 82 пайызға өскен.
2.2	Оқу процесіндегі үштілді жүйе.	ОЖ жөніндегі директордың орынбасары	2021-2025		<b>Ішінара орындалды</b> Оқу процесінде білім алушылардың үш тілді меңгеруі нәтижесінде облыстық, республикалық, халықаралық байқаулардан жүлделі орындарға ие болуда, WorldSkills чемпионатында халықаралық деңгейде білімдерін шыңдауда.
2.3	Еңбек нарығында сұранысқа ие түлектер/түлектерді жұмыспен қамту/	ОЖ/ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасары	100%	81%	<b>Ішінара орындалды</b> Еңбек нарығында сұранысқа ие түлектердің соңғы 5 жылдағы орташа көрсеткіші 81% пайызды құрайды (2020-21-93,0%, 2021-22-94,3%, 2022-23-79,7%, 2023-24-74,1%, 2024-25-66,9%)
<b>Мақсаты 3. Білім беруде үздік ұлттық дәстүрлерді сақтай отыра Республиканың ТЖКО білім жүйесінде колледждерді біріктіру</b>					
3.1	Оқытушылардың ғылыми-зерттеу мәдениет деңгейін арттыру	ОЖ жөніндегі директордың орынбасары	2021-2025 15%-20%	22%	<b>Орындалды</b> Оқытушылардың ғылыми-зерттеу жұмыстарының нәтижесінде авторлық бағдарламалар, әдістемелік жинақтар жарық көрді, облыстық, республикалық гезат-журналдарға мақалалар жазылды. 2021(59/20)-33%, 2022 (60/9)-15%, 2023 (54/6) -11%, 2024 (58/4) -6%, 2025 (48/22)- 45% орташа көрсеткіш-22 пайызды құрайды.
3.2	Ішкі нарықта білім беру қызметтерін ұсынған ғылыми зерттеулердің сапасын бақылау және бағалау	Оқу бөлімі Мониторинг және бақылау бөлімі	2021-2025 есеп		
3.3	Колледждің оқу процесіне қатысуға ірі компаниялардың, мұғалімдердің мамандарды тарту жүйесін жетілдіру	ОӨЖ жөніндегі директордың орынбасары	2021-2025		
					<b>Орындалды</b> Қаламыздағы ірі кәсіпорындармен келісім шарттарға отырып, Атамекен, кәсіпорын, колледж үш жақты Меморандумдарға отырып, кәсіпорындардан

					тәлімгердерді тарту арқылы сапаны көтеруге зор үлесін тигізді.
3.4	Аймақтық оқу-әдістемелік және білім беру мекемелерімен өзара жәрдемдесіп әрекет ету	ОЖ жөніндегі директордың орынбасары	үнемі		<b>Орындалды</b> Облыстық әдістемелік орталығы, «Өрлеу» БАҰО мен тығыз байланыста облыстық, республикалық шаралар ұйымдастырылып, орталықтың ұйымдастырған шараларына қатысып, жүлделі орындарға ие болды.
3.5	Модульді технологияны іске асыру	Директор/ ОЖ жөніндегі директордың орынбасары	2025		<b>Орындалды</b> Модульдік жүйедегі Білім беру бағдарламалары 2020-2021 оқу жылынан бастап әлеуметтік серіктестердің қатысуымен жасала бастады, 2024-2025 оқу жылында академиялық дербестікке негізделген 20 Білім беру бағдарламасы Тіркелуден өтті.

### **3. Тәрбие жұмысы**

#### **Мақсат 1. Жастардың рухани-адамгершілік және эстетикалық тәрбие шығармашылығы**

1.1	Белсенді азаматтық және адамгершілік дамуы	ОЖ/ТЖ жөніндегі директордың орынбасары	Үнемі		<b>Орындалды</b> 2024–2025 Білім беру саласында басшылыққа алатын мемлекеттік нормативтік-құқықтық актілер мен құжаттар тізімі, оқу-тәрбие үрдісінде қолданып отырған нұсқаулықтар мен ережелер жинақталды, осыларды басшылыққа ала отырып жұмыстар ұйымдастырылды. Тәрбие жұмысының жылдық жоспары Қазақстан Республикасы Оқу–ағарту министрлігінің 26.05.2025 жылғы №123, Ақтөбе облыстық білім басқармасының 15.08.2025 жылғы №341 бұйрықтарына сәйкес «Адал Азамат. Біртұтас тәрбие бағдарламасын енгізу туралы» бұйрықтары негізінде кешенді тәрбие жұмысының жоспары аясында жұмыстар атқарылды. Колледжішілік есепке алынғандар 40%-ға азайды Ата-аналардың белсенділігі артты (жиналысқа және іс-шараларға қатысым көрсеткіші – 67%) Құқық бұзушылық 21% азайды.
1.2	Оқу процесінде жаңа	ТЖ жөніндегі	2021-2025		<b>Орындалды</b>

	материалдар мен көрнекті құралдарды қамтамасыз ету	директордың орынбасары	Жыл сайын 10-15%	<p>Жыл ішінде тәрбие жұмыстары жоспарға сай ұйымдастырылып, сапалы нәтижелерге қол жеткізілді. Есепте көрсетілген жетістіктер мен кемшіліктер назарға алынып, келесі бағыттар бойынша жұмысты жетілдіру қажет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Жас сарбаз» патриоттық клубының жұмысын жандандыру, құқық бұзушылыққа бейім білім алушыларды тарту;</li> <li>• Қайырымдылыққа, жанашырлыққа, шынайылыққа тәрбиелеу мақсатында қайырымдылық акцияларына тарту;</li> <li>• Білім алушылардың өзін-өзі басқару жұмысының белсенділігін арттыру;</li> <li>• Цифрлық мәдениетті терең дамыту;</li> <li>• Ата-аналармен бірлескен жобаларды көбейту және ата-аналармен өзара байланысты күшейту;</li> <li>• Білім алушылардың бос уақытын тиімді ұйымдастыру үшін спорттық секциялардың жұмысын жүйелеу, жандандыру;</li> <li>• Құқық бұзушылықтың алдын алу бойынша жүргізіліп жатқан жұмыстар жалғастырылсын және білім алушылардың бойында құқық бұзушылыққа нөлдік төзбеушілікті қалыптастыру мақсатында әр топтан белсенділер тобын құру.</li> </ul>
--	--	------------------------	---------------------	--

**Мақсат 2. Толыққанды студенттік қоғамдастықты қалыптасыру**

2.1	Студенттік даму бастамалары. Кәсіби сәйкестілікті қалыптастыру	ОЖ жөніндегі директордың орынбасары	Үнемі	<p><b>Орындалды</b></p> <p>Студенттердің қоғамдық ортадағы белсенділігі қалыптасып, кәсіби белсенділігі артты.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Халықаралық Еріктілер күніне орай “AQTOBE VOLUNTEERS AWARDS” облыстық слеті өтті. Ақтөбе құрылыс монтаж колледжіміздің ерікті жастары — “АСМК еріктілері” құрметпен аталып, белсенді еңбектері үшін алғыс хатпен марапатталды.</li> </ul>
-----	--	-------------------------------------	-------	---

					<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ «Жасыл ел» еңбек жасағының XXI жұмыс маусымының жабылуына орай ұйымдастырылған салтанатты рәсімде 2024-2025 оқу жылында Ақтөбе құрылыс монтаж колледжінде 120-дан астам студент жұмыспен қамтамасыз етілді. Оның ішінде 35 студент Алғыс хатпен марпатталып, үздік деп танылып 8 студент Астана қаласына тегін жолдама жолданды.</li> <li>➤ WorldSkills 2025 Улан Инженерлік графика (CAD) бағыты бойынша белсенді қатысып, жоғары дайындық деңгейі мен кәсіби қызығушылығын көрсетті.</li> </ul>
2.2	Студенттердің өзін-өзі басқаруы	ТЖ жөніндегі директордың орынбасары	2021-2025		Студенттердің өзін-өзі басқару ұйымының құрамы жыл сайын өсіп, студенттердің белсенділігі артып келеді. 2023-2024-167, 2024-2025-204, 2025-2026-227 –ке өсті.
2.3	Жастар қоғамдық ұйымдары мен студенттердің өзін-өзі басқаруынтымақтастығы	ТЖ жөніндегі директордың орынбасары	2025		<p>Жастар ұйымдарының қызметіне араласатын студенттер саны жыл сайын артып отыр.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ «Ақтөбе облыстық жастар ресурстық орталығы»КММ ұйымдастыруымен 1 мамыр - Қазақстан халқы бірлігі күніне орай жастар арасында «Dostyq Cup» спорттық волейбол турниріне Ақтөбе автожол колледжінің білім алушылары қатысып, жүлделі 3-орынды иеленді</li> <li>➤ “Ақтөбе облыстық жастар ресурстық орталығының” бастамасымен волонтерлік қызметтің маңыздылығын түсіндіру және насихаттау, волонтерлік қозғалысты дамыту мақсатында ұйымдастырылған “Volunteer school - 2025” облыстық жобасына колледжіміздің білім алушылары Қуандық Нұржігіт Берікұлы мен Сүйеуова Аяна Ринадовна қатысып, 5 күндік жоба нәтижесінде ресми “ВОЛОНТЕР” ретінде сертификатталды.</li> </ul>

					➤ “Жасыл ел” штабының ұйымдастыруымен “Жасыл ел” жастар еңбек жасағының сарбаздары арасында үстел теннисі спорттық сайысы өтті, 206 топ білім алушысы ӨТЕМІС НҰРТІЛЕК жүлделі І-орын иеленді.
2.4	Колледждің өзекті мәселелерін шешуде студенттерді тарту	ТЖ жөніндегі директордың орынбасары	Үнемі		Студенттердің белсенділігін арттыру мақсатында колледждің өзені мәселелерін шешіде, жатақхана беру кезінде, «Адалдық алаңы» жұмысында, «Тәртіптік кеңес» жұмысына студенттер қатысады.

#### 4. Қаржылық шаруашылық қызмет

##### **Мақсаты: 1. Бірқалыпты қаржылық ресурс базасының құрылуы және колледж өмірінің тұрақты қаржы-ресурстық базасын құру**

1.1	Тұрақты бюджеттік қаржыландыру				<b>Орындалды.</b> Колледждің экономикалық тиімділігінің көтермелеуі есебінен қызметкерлердің жалақысы өсті.
1.2	Колледж бюджетінің тиімділігін ашықтығын қамтамасыз ету	Директор / бас есепші	2025		<b>Орындалды.</b> Бюджетінің тиімділігін ашықтығын қамтамасыз ету салық төлеушілер кабинеті, Стат кз, Мемлекеттік тіркеу бойынша колледждің даму жоспарының орындалуынан көрінеді.
1.3	Колледждің қаржылық ресурстары мен бөлімшелерін барынша қамтамасыз ету	Директор / бас есепші	Үнемі	Мемлекеттік тапсырыс-50% өсті.	<b>Орындалды</b> Колледждің финанс базасының кеңейуі жыл сайынғы Мемлекеттік тапсырыстың санын арттыру арқылы қол жеткізіледі: 2021- жылы 270, 2022-293, 2023-300, 2024-325, 2025-395. Контингент саны 2021-1147-нан 2025 жылы 1280-ге өсті.

##### **Мақсаты: 2. Орталықтандырылған жоспарлау құрылымы мен технологиясы және ақпарат тарату және бағалау, қаржы ресурстарын құру**

2.1	Колледждің мақсатты қаржыландыру жобаларын қалыптастыру	Директор / бас есепші	Үнемі		<b>Орындалды.</b> Материалдық-техникалық база құру және заманауи жабдықтар мен материалдар сатып алуға жұмсалды.
2.2	Оңтайландыру және қаржыландыру көздерін әртараптандыру.	Бас есепші	Үнемі		<b>Орындалды.</b> Студенттер мен колледж қызметкерлері үшін қазіргі заманғы әлеуметтік жағдай жасалып, нормативтік құжаттарға сәйкес рәсімделді.

2.3	Ақылы білім беру қызметін жүйесін жетілдіру және кеңейту	Бас есепші	Үнемі	<b>Орындалды.</b> Ақылы білім беру қызметі сырттай бөлімде, жатақхана және оқу-өндірістік шеберханаларда жүзеге асырылды.
-----	--	------------	-------	--

## 5. АҚТӨБЕ ҚҰРЫЛЫС- МОНТАЖ КОЛЛЕДЖІНІҢ КҮШТІ ЖӘНЕ ӘЛСІЗ ЖАҚТАРЫН ТАЛДАУ (SWOT)

SWOT стратегиялық мақсаттарды іске асыру жоспарының талдауын көрсетеді және Ақтөбе құрылыс -монтаж колледжінің қызметін одан әрі жоспарлау үшін негіз болады.

<b>S (strength) – Күшті жақтары</b>	<b>W(weakness) – Әлсіз жақтары</b>
<p>1. Еңбек нарығының талаптарына жауап беретін заманауи және дамыған нысандар;</p> <p>2. Кәсіби шеберліктердің аймақтық және республикалық чемпионаттарында (WorldSkills және т.б.) білім алушылардың дәлелденген жетістіктері;</p> <p>3. Колледждің техникалық мамандықтарына үміткерлер арасында тұрақты қызығушылық;</p> <p>4. Білім алушылармен, ата-аналарымен кәсіптік бағдар беру жұмысын тиімді ұйымдастыру;</p> <p>5. Кәсіби және жеке өсу үшін педагогикалық қызметкерлер мен білім алушыларды ресурстармен қамтамасыз ету;</p> <p>6. Қазақстанның техникалық мамандар дайындайтын колледждермен, мекемелермен серіктестік орнатылуы;</p> <p>14. Студенттердің волонтерлік бастамаларға, WorldSkills чемпионаттарына белсене қатысуы;</p> <p>15. Студенттердің өзін-өзі басқаруына және жастардың әлеуметтік жобаларға қатысуына қолдау көрсету.</p>	<p>1. Білім беру саласындағы халықаралық аккредитацияның және бағдарламалардың жоқтығы;</p> <p>2. Тұрақты халықаралық байланыстар мен академиялық алмасуларға шектеулік;</p> <p>3. Өндірістегі мамандар санының белгілі бір мамандықтар бойынша жеткіліксіздігі;</p> <p>4. Оқу кабинеттерінде мультимедиялық бағдарламалармен, техникалық құралдармен әлсіз жабдықталуы;</p> <p>5. Бірыңғай құжат айналымы жүйесінің болмауы.</p>
<b>O (opportunitu) - Жағымды мүмкіндіктері</b>	<b>T(threat) - Сыртқы қауіп</b>
<p>1. Техникалық салаларда кадрларды даярлаудағы аймақтық көшбасшылық әлеуеті;</p> <p>2. Салалық және институционалдық аккредиттеу арқылы</p>	<p>1. Мамандар қажеттілігін болжау үшін тиімді жүйенің болмауы;</p> <p>2. Сұранысты қалыптастыруда жұмыс берушілердің</p>

<p>халықаралық білім беру қауымдастығына интеграциялану мүмкіндігі;</p> <p>3. Техникалық және кәсіптік білім беру жүйесін жаңғыртуды мемлекеттік қолдау және оның стратегиялық маңыздылығын мойындау;</p> <p>4. Өңірде білікті техникалық кадрларға сұраныстың артуы;</p> <p>5. Еңбек нарығындағы жұмысшы мамандықтарына сұраныс;</p> <p>6. Нарық талаптарына сәйкес келетін икемді және сәйкес білім беру бағдарламаларын әзірлеу мүмкіндігі;</p> <p>7. Цифрлық және инновациялық білім беру технологияларын қолдануды кеңейту;</p> <p>8. Дуальды және модульдік оқыту арқылы жұмыс берушілермен серіктестікті дамыту.</p>	<p>белсенділігінің төмендігі;</p> <p>3. Инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің мотивациясы мен өнімділігіне әсер ететін қаржылық шектеулер;</p> <p>4. Нормативтік-құқықтық актілердің кейбір жағдайда бір-біріне талаптарының сәйкес келмеуі.</p>
---	---

## 6. СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТ МЕН МІНДЕТТЕР

### Стратегиялық мақсат:

«Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжі» жеке мекемесінің стратегиялық мақсаты – экономиканың сын-қатерлеріне икемді бейімделуге, жұмыс берушілердің талаптарын қанағаттандыруға қабілетті, ұлттық және халықаралық еңбек нарығында бәсекеге қабілетті, құрылыс, техникалық, дизайн және басқа кәсіби бағыттар бойынша сұранысқа ие мамандарын даярлайтын заманауи колледж ретіндегі рөлін күшейту.

Колледждің негізгі бағыты – тәжірибеге бағытталған білім беру, өндірістік және халықаралық серіктестікті дамыту, сондай-ақ студенттер арасында құзыретті, бәсекеге қабілетті және сұранысқа ие мамандықтардың беделін көтеру.

### Міндет:

- ✓ Техникалық мамандықтар бойынша білім беру бағдарламаларының мазмұнын кәсіби стандарттарға және цифрлық трансформация тенденцияларына сәйкес жаңарту;
- ✓ Кәсіби шеберлік чемпионаттарына қатысу арқылы жұмысшы мамандықтарының оң имиджін қалыптастыру, кәсіптік бағдар беру жобаларын іске асыру және жұмысшы мамандықтарын қолдау және дамыту;

- ✓ Колледждің материалдық-техникалық базасын жақсарту: шеберханаларды, зертханаларды және шеберханаларды WorldSkills стандарттарына сәйкес жабдықтау;
- ✓ Тағылымдама, тәлімгерлік, тәжірибеден сапалы өту үшін, қорытынды аттестацияға тарту үшін жұмыс берушілермен серіктестікті нығайту;
- ✓ Оқытушылардың жүйелі біліктілігін арттыру: тағылымдамадан өту, халықаралық бағдарламалар, сертификаттау және әдістемелік құзыреттілігін дамыту;
- ✓ Білім беру тәжірибесін, академиялық ұтқырлықты және бірлескен жобаларды беруді жеңілдету үшін колледждермен, университеттермен және ірі компаниялармен халықаралық ынтымақтастықты кеңейту;
- ✓ Дуальды оқытуды, құзыреттілік портфолиосын дамыту және олардың кәсіби дамуының алғашқы жылдарында қолдау көрсету арқылы түлектердің жұмысқа орналасуын жақсарту;
- ✓ Колледждің техникалық мамандарды даярлаудағы сенімді серіктесі ретінде тұрақты, оң имиджін қалыптастыру;
- ✓ Ағымдағы салалық талаптарды тұрақты бақылау және еңбек нарығын талдау негізінде бағдарламаларды, модульдерді және біліктілікті жедел жаңарту;
- ✓ Түлектердің 85% жұмысқа орналастыру.

## **7. КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР**

Ақтөбе құрылыс-монтаж колледжінің 2025–2030 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспарын іске асыру мыналарға мүмкіндік береді:

### **1. Колледждің орны мен миссиясы**

- ✓ Колледждің еңбек нарығының қажеттіліктеріне бағытталған техникалық мамандар мен жұмысшы мамандарды даярлайтын жетекші оқу орны ретіндегі мәртебесін нығайту;
- ✓ Қазақстан Республикасының техникалық және кәсіптік білім беру жүйесінде инновациялық білім беру тәжірибесін енгізу алаңы ретінде колледждің Құзыреттілік орталықтарының беделін арттыру;

### **2. Білім сапасы және түлектер**

- ✓ білім беру бағдарламаларын халықаралық және салалық стандарттарға сәйкестендіруді жақсарту;
- ✓ оқу орнын бітіргеннен кейін бірінші жыл ішінде өз мамандығы бойынша жұмысқа орналасқан түлектердің жоғары үлесіне қол жеткізу;
- ✓ Мемлекеттік қорытынды аттестаттау нәтижелерінің оң динамикасын және үздік дипломдар санын көбейтуді қамтамасыз ету;

- ✓ білім беру бағдарламаларын жұмыс берушілермен және әлеуметтік серіктестермен 100% бекітуді жалғастыру;
- ✓ Білім алушылар мен ата-аналардың білім сапасы мен мансаптық қолдауға қанағаттануын арттыру;

### 3. Әлеуметтік әріптестік және жұмыспен қамту

- ✓ мемлекеттік келісім-шарттар мен жұмыс берушілердің сұраныстары негізінде кадрларды мақсатты оқытудың тұрақты жүйесін дамыту;
- ✓ Кәсіпорындармен бірлесіп оқытудың дуалды, модульдік және тәжірибеге бағытталған форматтарын әзірлеу;
- ✓ Қазақстандық университеттермен және халықаралық білім беру ұйымдарымен ынтымақтастықты нығайту, сабақтастық және білім берудің үздіксіздігін қамтамасыз ету;

### 4. Адам ресурстарын дамыту

- ✓ тиісті салаларда инженерлік, оқытушылық және әкімшілік қызметкерлердің біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету: педагогика, цифрлық технологиялар және оқыту әдістері;
- ✓ «педагог-зерттеуші» және «педагог-шебер» санаты бар инженерлік-педагог құрамның, сондай-ақ ғылыми дәрежелердің иегерлерінің үлесін ұлғайту;
- ✓ оқытушылар мен білім алушылар үшін тәлімгерлік, жобалық және зерттеу қызметін дамыту;
- ✓ халықаралық ынтымақтастық және цифрлық трансформация;
- ✓ халықаралық академиялық байланыстарды кеңейту, желілік жобаларға, тағылымдамаларға және алмасу бағдарламаларына қатысу;
- ✓ менеджмент пен оқу үдерісінде заманауи цифрлық шешімдерді енгізу: LMS, цифрлық студенттік профильдер және электрондық құжат айналымы жүйелері;

### 5. Инфрақұрылым және ресурстар

- ✓ барлық білім беру бағдарламалары мен пәндеріне 100% әдістемелік және цифрлық қолдау көрсету;
- ✓ барлық кабинеттер мен зертханаларды заманауи құрал-жабдықтармен жабдықтау;
- ✓ мүмкіндігі шектеулі студенттерге қолайлы және инклюзивті жағдай жасау;
- ✓ колледждің инфрақұрылымын (оқу және өндірістік базалар, зертханалар, әлеуметтік, мәдени және демалыс орындары) оңтайландыру;
- ✓ білім алушыларды қолдауға, колледждің материалдық-техникалық базасын дамытуға және стратегиялық бастамаларды жүзеге асыруға тартылатын бюджеттен тыс қаражат көлемін ұлғайту.

## 8. СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРДА АНЫҚТАЛҒАН АҚТӨБЕ ҚҰРЫЛЫС -МОНТАЖ КОЛЛЕДЖІНІҢ НЕГІЗГІ ТИІМДІЛІК КӨРСЕТКІШТЕРІ

№ реті	Мақсатты индикаторлар (қол жеткізудің соңғы мерзімі (кезеңі) бар)	Өлшем бірліктер	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>НТК.1.Еңбек нарығы мен цифрлық экономика талаптарына сәйкес келетін кадрларды даярлауды жетілдіру</b>								
1	Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша қабылданған студенттердің үлесі	Қабылданған талапкерлер саны	395	400	450	450	500	500
2	Құзіреттілікке негізделген тәсілді пайдалана отырып әзірленген білім беру бағдарламаларының үлесі (әлеуметтік серіктестер өкілдерін тарта отырып)	мамандықтар саны % қатынасы	100	100	100	100	100	100
3	Дуальды білім беру бағдарламаларымен студенттерді қамтуды кеңейту	жалпы контингент санынан %	53,4	58,5	60	64,8	72,3	76,4
4	Білім беру бағдарламаларын іске асыру үшін экономиканың нақты секторынан тартылған мамандардың үлесі	%						
5	Аймақтық Worldskills чемпионатына қатысу үшін ұсынылған құзыреттер үлесі	Құзыреттіліктер саны	7	10	12	14	16	18
6	Ұлттық Worldskills чемпионатына қатысу үшін ұсынылған құзыреттер үлесі	Құзыреттіліктер саны	1	3	6	7	8	9
7	Аймақтық кәсіби шеберлік чемпионаты жеңімпаздар мен жүлдегерлер үлесі	Жүлдегерлер үлесі	5	8	10	13	15	17
8	Ұлттық кәсіби шеберлік чемпионаты жеңімпаздар мен жүлдегерлер үлесі	Жүлдегерлер үлесі	0	1	2	3	4	5
9	Академиялық ұтқырлық арқылы оқитын білім алушылардың үлесі	Білім алушылар саны	0	1	2	3	4	5

10	Микро сертификациядан өткен білім алушылардың саны	Білім алушылар саны	0	1	2	3	4	5
11	Ынтымақтастық туралы жасалған меморандумдардың үлесі	Меморандумдар саны	1	2	3	4	5	6
12	Жұмыс берушілермен жасалған серіктестік келісімдерінің үлесі	Келісім-шарттар саны	15	18	20	24	27	30
13	Емтихандар сертификаттау нысаны ретінде пайдаланылатын мамандықтардың үлесі	Мамандықтар саны						
14	Колледжді бітіргеннен кейін бірінші жыл ішінде жұмысқа орналасқан түлектердің пайызы	Жұмыспен қамтылғандар %	66,9	70	75	80	82	85
15	Бизнесті бастау аясындағы жобалардың үлесі Business start-up	Жобалар саны	0	1	1	2	2	3
<b>НТК 2. Колледждің кадрлық ресурстарын және басқару мәдениетін дамыту</b>								
16	Педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-шебер және магистрлер үлесі	%	48	50	53	56	58	60
17	Біліктілікті арттыру курстарынан өткен педагогикалық қызметкерлер мен колледж басшылығының пайызы	%	25,9	27,6	29	30	35	40
18	Мамандандырылған кәсіпорындарда тағылымдамадан өткен ИПҚ үлесі	ИПҚ саны	11	13	16	18	20	22
19	WorldSkills қозғалысындағы сертификатталған сарапшылардың үлесі	Сарапшылар саны	1	2	3	4	6	8
20	Оқытушылардың ғылыми-әдістемелік қызметін дамыту	Жарияланған оқулықтар, әдістемелік әзірлемелер саны	22	27	30	34	38	40

21	Қалалық, республикалық және халықаралық басылымдарда жарияланған мақалалар саны	Мақалалар саны	23	26	29	34	40	45
22	Колледжде өткізілген қалалық, республикалық және халықаралық іс-шаралар (конкурстар, семинарлар, шеберлік сыныптары және т.б.) саны	Шаралар саны	3	6	10	14	17	20
23	Педагогтердің қалалық, республикалық, халықаралық кәсіби байқауларға қатысуы	Жүлдегерлер саны	19	24	28	32	35	38
<b>НТК 3.Білім беру ортасын жаңғырту және оқушы тұлғасын дамытудың тұтас жүйесін қалыптастыру</b>								
24	Әлеуметтік, білім беру және мәдени жобаларға қатысатын және қоғамдық пайдалы қызметпен айналысатын студенттердің пайызы (волонтерлік, жастар ісі жөніндегі комитеттерге қатысу және т.б.)	Еріктілер саны	104	116	129	138	145	156
25	«Жас сарбаз» әскери-патриоттық клубының қозғалысына тартылған студенттер саны	Білім алушылар саны	43	47	53	58	62	66
26	Колледж клубтары мен іс-шараларына қатысатын студенттердің пайызы	Білім алушылар саны	60%	62%	65%	68%	72%	76%
27	Спорт секцияларына тартылған студенттердің үлесі	Білім алушылар саны	176	192	216	231	254	272
28	Қалалық, облыстық деңгейдегі шығармашылық, спорттық, әскери-патриоттық, кәсіпкерлік сайыстарға қатысқан студенттердің пайызы	Жүлдегерлер саны	35	37	39	42	44	47

29	Республикалық деңгейдегі шығармашылық, спорттық, әскери-патриоттық, кәсіпкерлік сайыстарға қатысқан студенттердің пайызы	Жүлдегерлер саны	78	83	85	89	92	95
30	Бірінші курс студенттерінің әлеуметтік-психологиялық бейімделуіне бағытталған іс-шаралардың санын арттыру	Шаралардың саны	10	14	17	21	25	27
<b>НТК 4. Колледждің инновациялық және цифрлық дамуы</b>								
31	Кәсіби модульдердің мазмұнын жетілдіру бойынша жұмыс берушілермен бірлескен конференциялар, дөңгелек үстелдер, семинарлар саны	Шаралардың саны	3	5	8	10	13	16
32	Бірлескен жобалар саны (колледж-университет, колледж-әлеуметтік серіктестер, колледж-мектеп, ғылыми ұйымдар және т.б.)	Жобалар саны	0	0	1	1	2	2
33	Jas Skills және Junior Skills чемпионаттарына қатысушылар санының артуы	Мектеп оқушыларының саны	0					
34	«Жаз болашақ мамандығыммен» жазғы лагері арқылы кәсіптік бағдар беру тәжірибесін дамыту	Мектеп оқушыларының саны	0					
35	Құзыреттілік орталығынан даярланған сарапшылар үлесі	Сертификаттар саны	0					
<b>НТК 5. Инфрақұрылымды нығайту және оқу үдерісі үшін заманауи жағдайларды қамтамасыз ету</b>								
36	Оқу кабинеттерін, зертханаларды, шеберханаларды жаңғырту	%	11	15	17	19	22	25
37	Компьютерлік және цифрлық жабдықтарды жаңарту	жаңартылған техника бірліктерінің саны	5	7	9	11	13	15

38	Білімалушылардың 1 компьютерге қатынасы	адам	15	14	13	12	11	10
39	Кітапхана қорын, оның ішінде электронды қорды кеңейту оқулықтар, журналдар, энциклопедиялар, анықтамалық нұсқаулықтар және т.б.	дана	58	64	70	75	80	85
<b>НТК 6. Халықаралық ынтымақтастықты дамыту және әлемдік білім кеңістігіне интеграциялау</b>								
40	Шетелдік оқу орындарымен халықаралық серіктестікті дамыту	Жобалар саны	0	1	2	3	4	5
41	Оқытушыларды халықаралық тағылымдамаларға, курстарға, семинарларға, конкурстарға, шеберлік сабақтарына және т.б.	Педагогтер саны	12	16	20	24	27	30
42	Привлечение зарубежных экспертов к образовательному процессу	Шақырылғандар саны	*	*	1	2	3	3
43	Шетелдік мамандардың қатысуымен өткен халықаралық конференциялар, кездесулер және басқа да іс-шаралар саны	Өткізілген шараның саны	*	*	*	1	1	2
44	Колледждің халықаралық деңгейде мойындалған шетелдік салалық қауымдастықтардың/орталықтардың/кеңестердің/кәсіптік қоғамдардың халықаралық талаптарға сәйкес кадрларды даярлау жөніндегі талаптарына сәйкестігін бағалау бойынша қызметтерді көрсетуге келісім-шарт жасау.	Келісім-шарттар саны						

## 10. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР ШЕКТЕГІНДЕГІ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ

Ақтөбе құрылыс монтаж колледжі өз қызметі барысында алға қойған мақсаттарына жетуге кедергі болатын бірқатар тәуекелдерге тап болуы мүмкін.

Тәуекелдер - жоспарланған мәндермен салыстырғанда күтілетін нәтижелерге қол жеткізбеу немесе жоғалту ықтималдығы.

№ реті	Ықтимал қауіптер	Тәуекелдердің сипаттамасы және олардың салдары	Тәуекелдің алдын алу шаралары
1	Бағдарламаларға жұмыс берушілердің әлсіз қатысуы;	Дуальды оқытуды жүзеге асырмау, тәжірибе сапасының төмендеуі	Ұзақ мерзімді келісімшарттарға қол қою, бірлескен жобалар арқылы ынталандыру, жұмыс топтарына енгізу
2	Басылымға және әдістемелік қызметке белсенділіктің жоқтығы	Оқытушылардың кәсіби шеберлігінің өсуінің баяулауы, ғылыми имиджінің төмендеуі	Семинарлар, байқаулар өткізу, жергілікті редакциялық топ құру
3	Білім алушылардың енжарлығы, белсенділігінің төмендігі	Тәртіптің төмендеуі, біліс алушылардың оқудан шығуының жоғарылауы	Сынақ рейтингтері, жобалар мен еріктілер арқылы ынталандыру жүйесін енгізу
4	Оқытушыларды цифрлық инновациялармен шамадан тыс жүктеу	Өзгерістерге төзімділіктің артуы, жүзеге асыруды ресімдеу	Ынтымақтастық форматында оқыту (ұжымдық), іске асырудың икемді кестесі және тұрақты қолдау
5	Жабдықтың тозуы және жаңартулардың болмауы	Тәжірибелік сабақтардың шектеулі мүмкіндіктері	Жыл сайынғы аудит және жабдықты жаңарту жоспары, төзімділігіне назар аудара отырып бюджетті жоспарлау
6	Халықаралық шараларды қаржыландырудың жетіспеушілігі	Тағылымдаманың өтпей қалуы, интеграцияның халықаралық тәжірибемен болмауы	Халықаралық гранттық бағдарламаларға қатысу арқылы сыртқы қаржыландыруды тарту, шетелдік ұйымдармен серіктестік орнату